

accountor

WEBINAARI: ITSEOHJAUTUVAN ORGANISAATION TUKEMINEN HR FLOW -PALVELUKOKONAISUUDELLA

Accountor HR4 Oy

Agenda

a+

- + Mitkä ovat itseohjautuvuuden kolme tärkeintä näkökulmaa onnistumisen kannalta?
- + Miten HR Flow^{a+} tukee organisaatiosi itseohjautuvuutta?
- + Miten vahvistat organisaatiosi itseohjautuvuutta HR Flow^{a+}-valmennuskokonaisuuden avulla?

Eija Kaarto
Senior Consultant

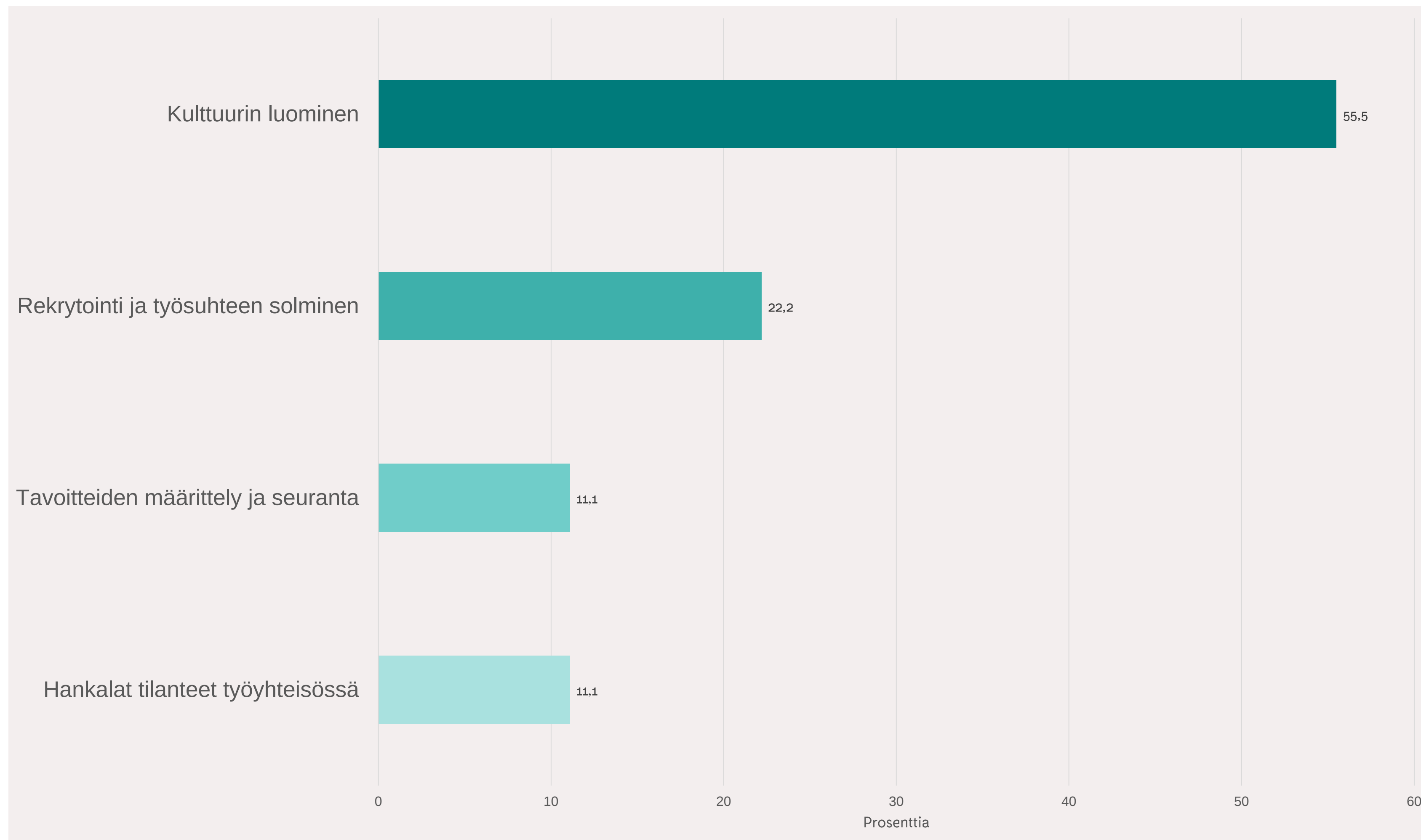


Minna Anttila
Senior Consultant



Fanni Kuronen
Consultant





**MITKÄ OVAT TÄLLÄ
HETKELLÄ ENITEN
PÄÄNVAIVAA
AIHEUTTAVAT
AIHEALUEET PK-
YRITYKSISSÄ?**

**Mitkä ovat itseohjautuvuuden
kolme tärkeintä näkökulmaa?**

a+

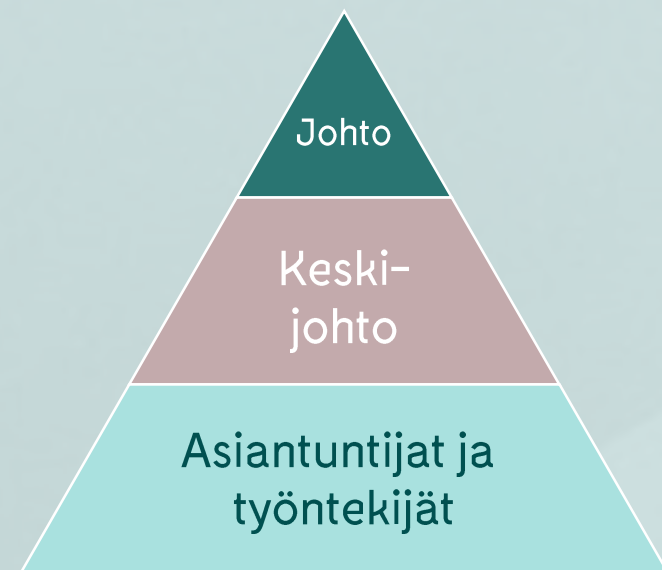
#1

Organisaatorakenne

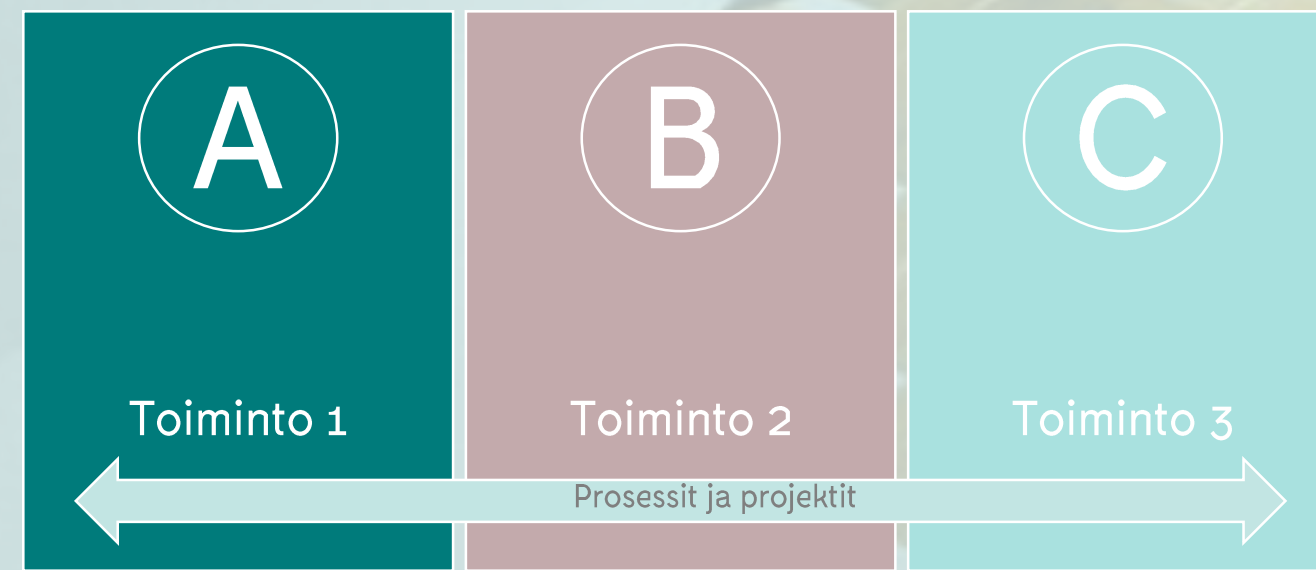
Prosessit & työkalut

Johtaminen & kulttuuri

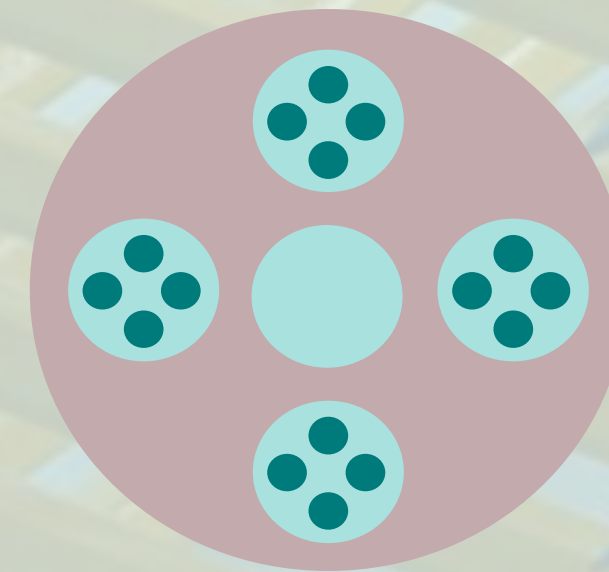
a+



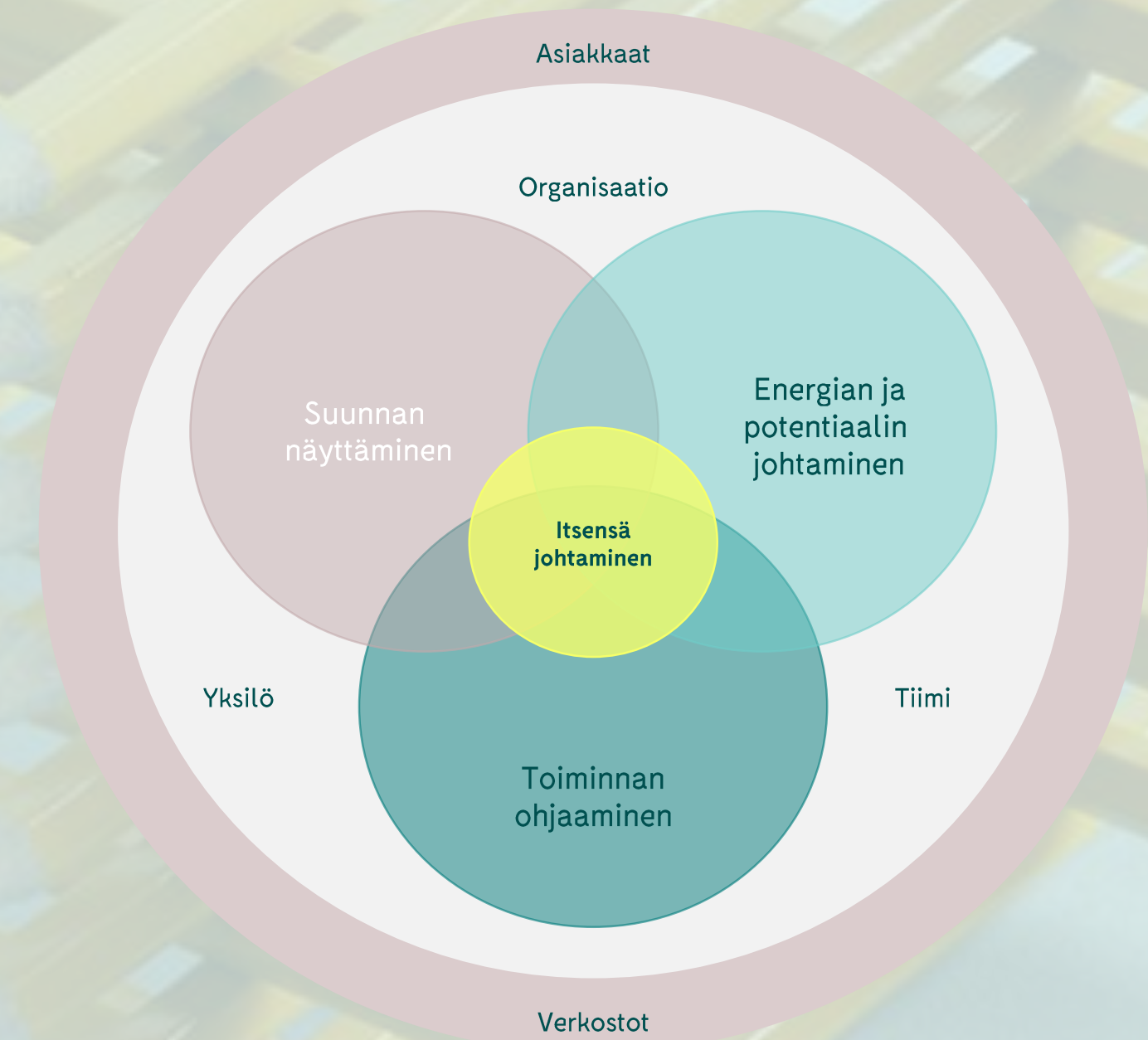
Perinteinen hierarkkinen malli



Matriisi- tai prosessimalli



Itseohjautuvien tiimien verkosto



Miten HR Flow^{a+} tukee
organisaatiosi itseohjautuvuutta?

#2

HR Flow^{a+} – skaalautuva HR-palvelu

a⁺

HR Flow System

Parhaat digitaaliset HR-prosessit
koko henkilöstölle

HR Flow Operations

Ohjaus, tuki ja apu parhaan
henkilöstökokemuksen luomiseksi

HR Flow Culture

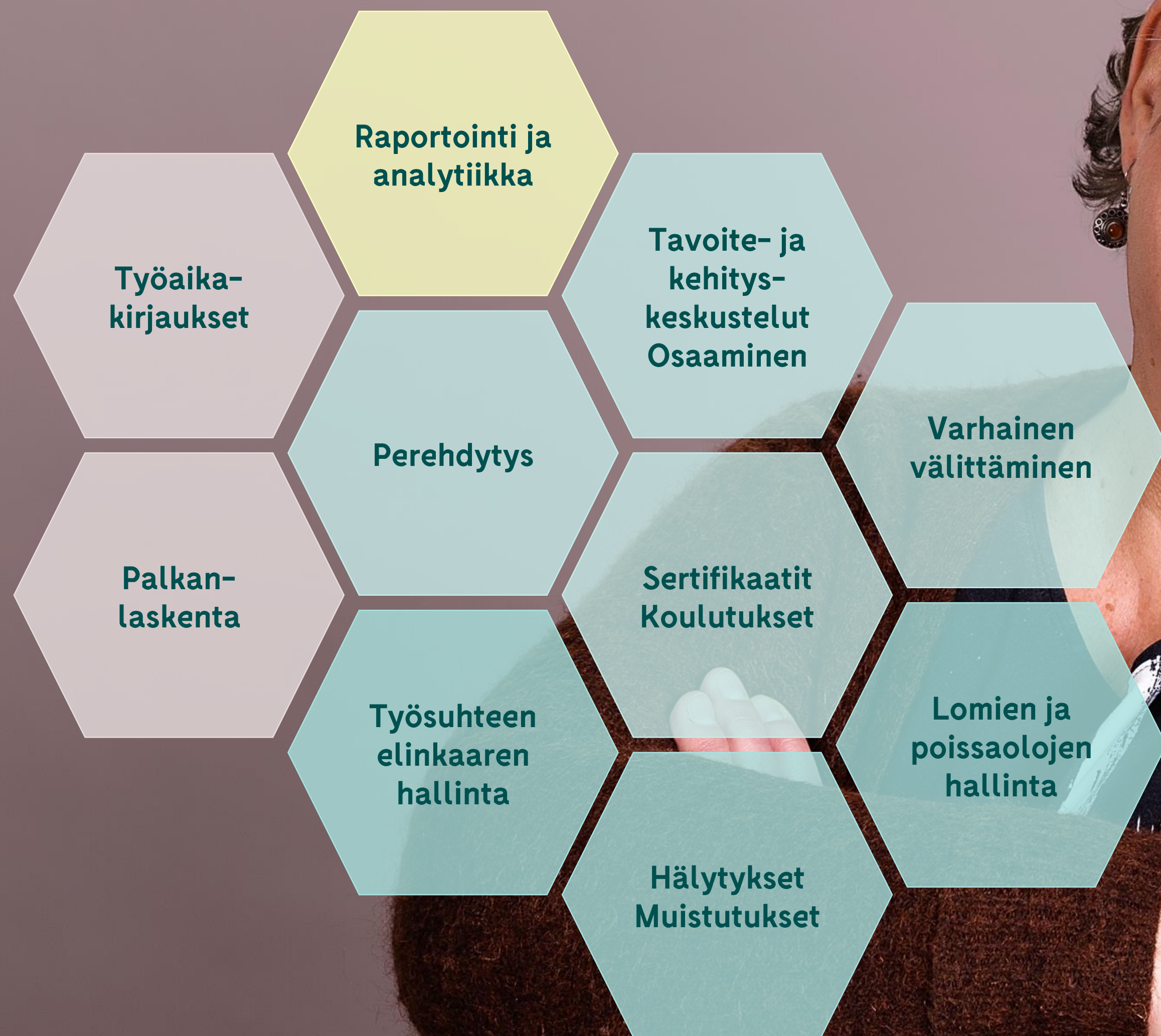
Itseohjautuvan huippuyrityksen
rakentaminen



HR Flow System

a+

Kullekin roolille ketterät digitaaliset HR-prosessit



Miten HR Flow:n tavoite- ja kehityskeskustelu-prosessi tukee itseohjautuvuutta

a+

- + Keskustelu auki ja muokattavissa koko ajan
- + Mahdollistaa joustavan määrän keskusteluja
- + Luo avoimuuden ja luottamuksen ilmapiiriä
- + Pitää tavoitteet kirkkaasti mielessä
- + Korjaavat toimenpiteet tunnistetaan nopeasti
- + Tukee ketterää ja tiivistä vuorovaikutusta
- + Ohjaa keskustelemaan onnistumisista, tavoitteiden kytkeytymisestä yrityksen päämäärään, innostumisesta ja jaksamisesta

Selkeys ja vire – itseohjautuvan huippuyrityksen onnistumisen kulmakivet

a+

Selkeys

Rimaa hipovat
Selkeä suunta,
mutta matala viretaso

Edelläkävijät ja tuloksentekijät
Selkeä suunta ja korkea viretaso

Yrityskulttuuri, visio, arvot ja tavoitteet ovat selkeitä ja työyhteisön energiataso on korkealla

Osallistaminen, tavoitteellistaminen ja vuorovaikutus

Puuhastelijat
Ei selkeää suuntaa ja matala viretaso

Säntäilijät
Ei selkeää suuntaa, mutta hyvä viretaso

Energia, tunteet, johtamiskulttuuri

Vire

Itseohjautuvan organisaation rakentaminen ja HR Flow –valmennuskokonaisuus

a+

HR Flow Culture Onnistumisen ja muutoksen johtaminen



Katso myös muita webinaarejamme aiheesta

a+

Kolme askelta itseohjautuvuuteen

Kehityskeskustelut itseohjautuvuuden aikakaudella

HR-palvelut yhdessä paketissa

Itseohjautuvuus ja työlainsäädäntö – kenellä on vastuu?

Kiitos!

a+

