accountor

WEBINAARI: TYÖAIKALAIN UUDISTUKSEN VAIKUTUKSET YRITYKSESI ARKEEN

Tervetuloa!
Agendalla tänään:

1. Työaikalain uudistus pähkinänkuoressa; laki voimaan 1.1.2020

2. Mitä uutta ja mikä muuttuu ?

3. Toimivan työaikajärjestelemän tunnuspiirteitä



Susanna Jaakkola
Legal Counsel



Riitta Moilanen
Senior Consultant

VASTAAKO MEIDÄN TYÖAJAT ASIAKASTARVETTA?



”Onko työhön käytetty aika laadukasta?”



UUSI TYÖAIKALAKI 1.1.2020

+ Lisää sopimismahdollisuuksia työpaikka – ja työntekijä- kohtaisiin ratkaisuihin

+ Joustavat mallit mahdollistavat sekä työnantajan että työntekijän tarpeet

Uudistuksia ja muutoksia mm.

+ Joustotyöaika (uusi)
+ Työaikapankki (uusi työaikalaissa)
+ Liukuva työaika (väljennys muutos)
+ Keskimääräisestä työajasta sopiminen (lavennus muutos)
+ Enimmäistyöaikojen seuranta (muuttuu)

VALTAKUNNALLISET TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUKSET

”Vaikka työaikalainsääntö on pakottavaa oikeutta, niin se sallii edelleen laajan toisin sopimisen mahdollisuuden työehtosopimuksilla. Tunnettava sovellettava TES!”



TYÖAIKALAKI – mitä se ohjaa?

Mikä aika on työaikaa?

+ Työhön käytetty aika (paikasta riippumatta)
+ Aika, jonka työntekijä on työnantajan määräämässä työntekopaikassa työnantajan käytettävissä.

Mikä aika on säännöllistä työaikaa ja mikä aika ylityötä?

+ Säännöllinen työaika on lähtökohtaisesti enintään 40 h viikossa ja 8 h päivässä.
+ Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehtävä, em. aikarajat ylittävä työ.

Säännöllinen viikkotyöaika voi olla keskimääräinen

+ Lain mukaan päivittäinen työaika on 8h tai sovittaessa 10h

Kuinka paljon työtä saadaan ylipäätään teettää?

+ Jatkossa enimmäistyöaika on keskimäärin 48 h viikossa 4 kuukauden jaksossa.



MITKÄHÄN NOISTA ON MEILLÄ KÄYTÖSSÄ?

- Etätyö
- Joustava työaika
- Vaihteleva työaika
- Liukuva työaika
- Työaikapankki



TYÖ IRTAANTUU AJASTA JA PAIKASTA



”Etätyö tulee työaikalain piiriin?

Onko se tähän asti ollut laitonta?

Mitähän muuta tässä pitäisi huomioida?”

JOUSTAVA TYÖAIKA – SOPIIKO KAIKKIEN KALENTERIIN?



Joustava työaika -
villiä ja vapaata?

”On tätä jo odotettukin -
turhaanko?”

VAIHTELEVA TYÖAIKA – SOPII NYT MULLE PARHAITEN

”Sain pomon suostumaan työaikajärjestelyyn, joka mahdollistaa joustavasti opiskelun ja perhetilanteeni. Työaikani vaihtelee 15-35t/vko.”



LIUKUMIAKO TYÖAIKAPANKKIIN – TALLETUSTEN EHDOT?

Onko sinulla liukuva työaika käytössä ?

Kuulin työaikapankista, niin saldotko työaikapankkiin?

Mitä muuta sinne voi tallettaa?
Mikä on talletuskatto?

Olenko säästövapaalla, jos pidän saldoja pois?



KIROTUT YLITYÖRAJAT – HANKALAA

Mikä ihmeen ylityö?

Eikös silloin pitäisi tehdä töitä, kun niitä yleensä on?

Minä teen töitä silloin kun minua huvittaa!



ITSEOHJAUTUVUUS – TYÖNANTAJAN JURIDINEN VASTUU



”Meidän tiimi on itseohjautuva ja meillä jokaisen vastuulla on seurata **omaa ajankäyttöään**.

Ketä kiinnostaa – turhaa byrokratiaa!”



TOIMIVAT TYÖAIKAMALLIT:

+ Rakentuvat asiakastarpeeseen ja huomioivat henkilöstön (työ)hyvinvoinnin

+ Syntyvät yhteisesti sopimalla
+ Ovat kirjallisesti dokumentoituja
+ Perustuvat lakiin ja yhteisiin pelisääntöihin
+ On sovittu työsopimuksessa
+ Ovat joustavia ja muutettavissa
+ Edellyttävät hyvää johtamista ja esimiestyötä
+ Ovat seurannassa ja valvonnassa

SEURAAVAT WEBINAARIMME:



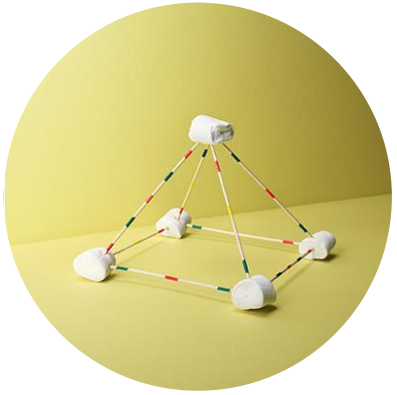
Henkilöstötutkimuksen liiketoimintalähtöinen hyödyntäminen

3.4.2019



Miksi suuret ohjelmistohankkeet epäonnistuvat?

9.4.2019



Hierarkiasta itseohjautuvuuteen – Ihminen vai teknologia?

17.4.2019

Kiitos !



Riitta Moilanen
Senior Consultant
riitta.moilanen@hr4.fi

Jos heräsi kysymyksiä, olethan yhteydessä!