

accountor

WEBINAARI: HIERARKIASTA ITSEOHJAUTUVUUTEEN – IHMINEN VAI TEKNOLOGIA?

#aitomuutos #johtajuudenrakentajat

TERVETULOA!



Mikko Mäkynen
Director, Sales and Marketing
Accountor HR4



Sari Palenius
Director, Talent & Leadership
Accountor HR4



Jukka Ala-Mutka
Chief Transformation Officer
Fingertip Oy

KUN TAVOITTEENA ON ITSEOHJAUTUVA ORGANISAATIO:

#2 Millaisia mahdollisuuksia teknologia tarjoaa muutoksen käynnistämiseen?



#1 Kumpi tulee ensin – ihminen vai teknologia?



#3 Miten ihmiset saadaan aidosti mukaan muutokseen?

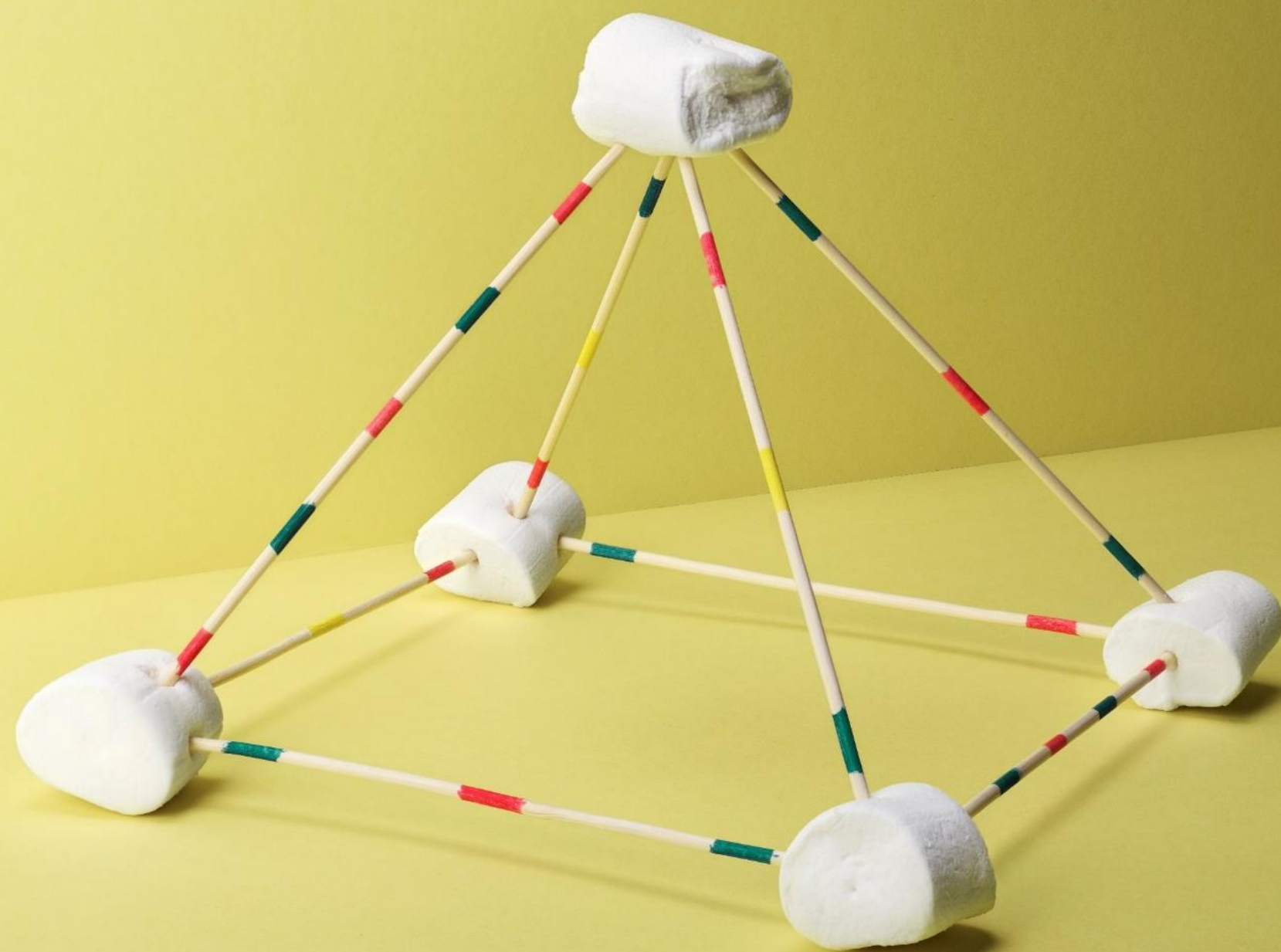
MIKÄ ON ITSEOHJAUTUVA ORGANISAATIO?

**”Hajautettujen itseorganisoituvien agenttien
kollektiivista käyttäytymistä.”**



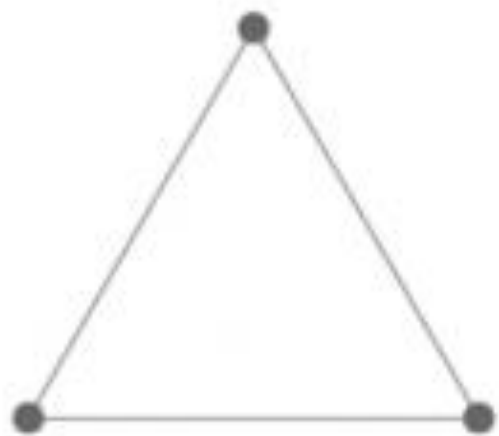
TERMINOLOGIAN LÄPIKÄYNTI

- + Parviohjautuvuus
- + Yhteisohjautuvuus
- + Joukko-ohjautuvuus
- + Itseohjautuvuus

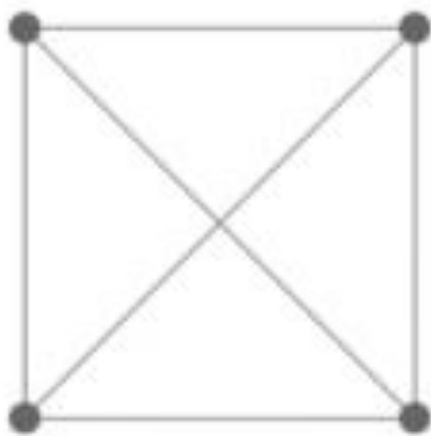


**Mitä teknologia
mahdollistaa matkalla
kohti itseohjautuvuutta?**

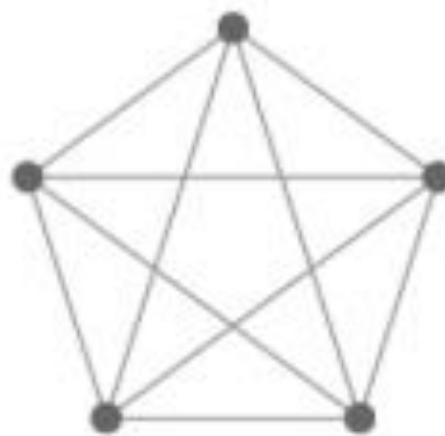
MIKSI TEKNOLOGIA TULEE HUOMIOIDA HETI ALUSTA ASTI?



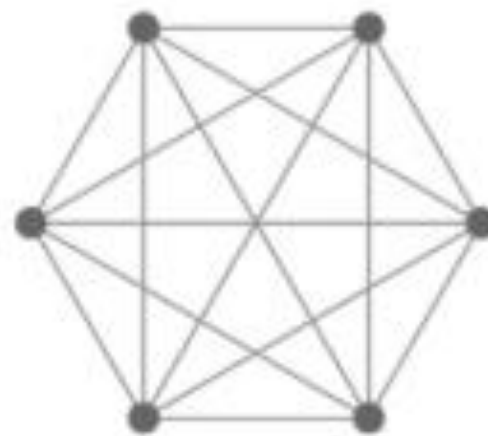
3 people, 3 lines



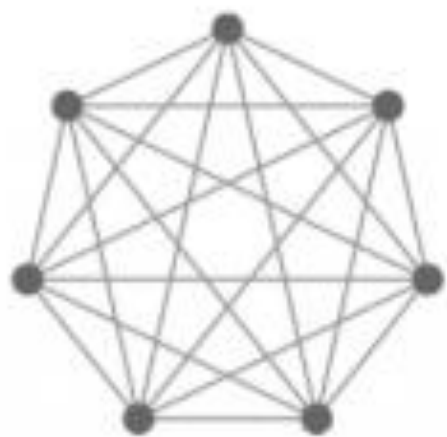
4 people, 6 lines



5 people, 10 lines



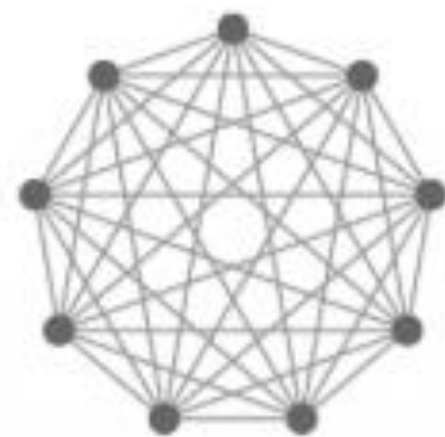
6 people, 15 lines



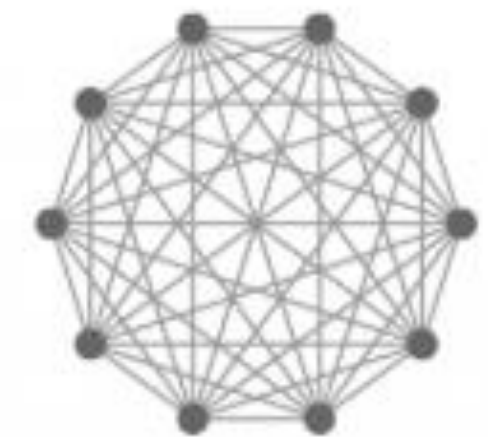
7 people, 21 lines



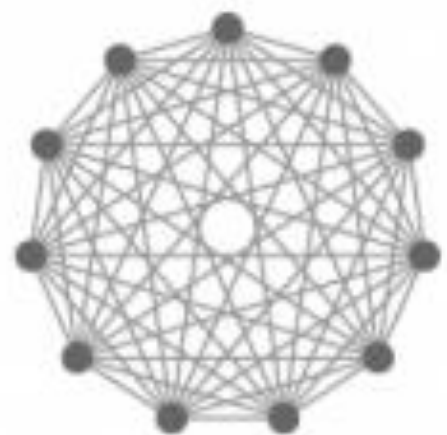
8 people, 28 lines



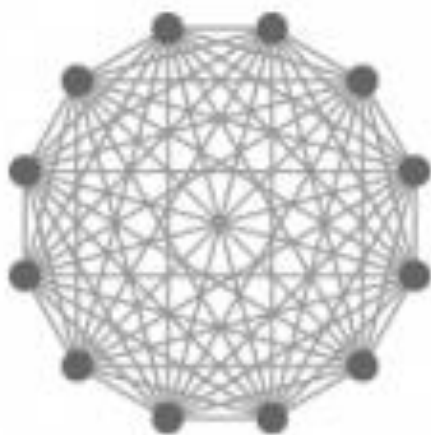
9 people, 36 lines



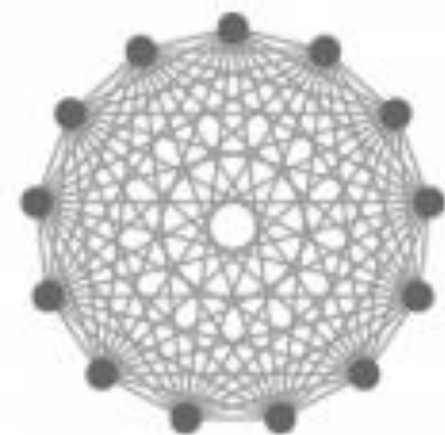
10 people, 45 lines



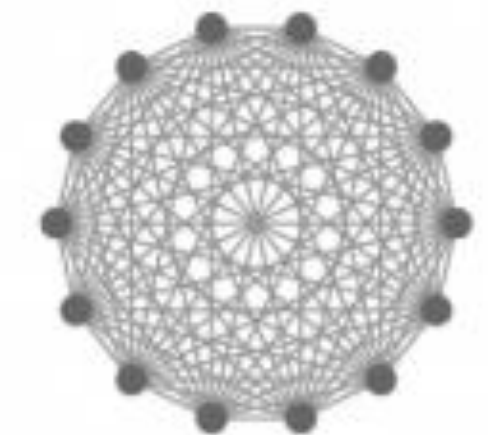
11 people, 55 lines



12 people, 66 lines



13 people, 78 lines



14 people, 91 lines

MIKSI TEKNOLOGIA TULEE HUOMIOIDA HETI MUUTOKSEN ALUSSA?

- + Avoimuus
- + Läpinäkyvyys
- + Päätöksenteko
- + Osallisuus
- + Luottamus



**Miksi vain ihmisten avulla ^{a+}
voit onnistua muutoksessa?**



Miten ihmiset saadaan mukaan muutokseen?

Mitä itseohjautuvuus edellyttää johtamiselta?

Mitä itseohjautuvuus edellyttää johtajuudelta?

MITÄ ITSEOHJAUTUVUUS EDELLYTTÄÄ JOHTAJUUDELT?

1. Varmista yhteinen suunta
2. Tunnista tarvittavat roolit
3. Uskalla päästää irti



“ En usko sitä, että olisimme onnistuneet itseohjautuvuudessa, jos emme olisi samalla vaihtaneet kommunikaatiojärjestelmiä. Kielsin sisäisen sähköpostin. ”

Petri Aukia / Codento

Tulevasta kirjasta : Johtajuuden rakentajat

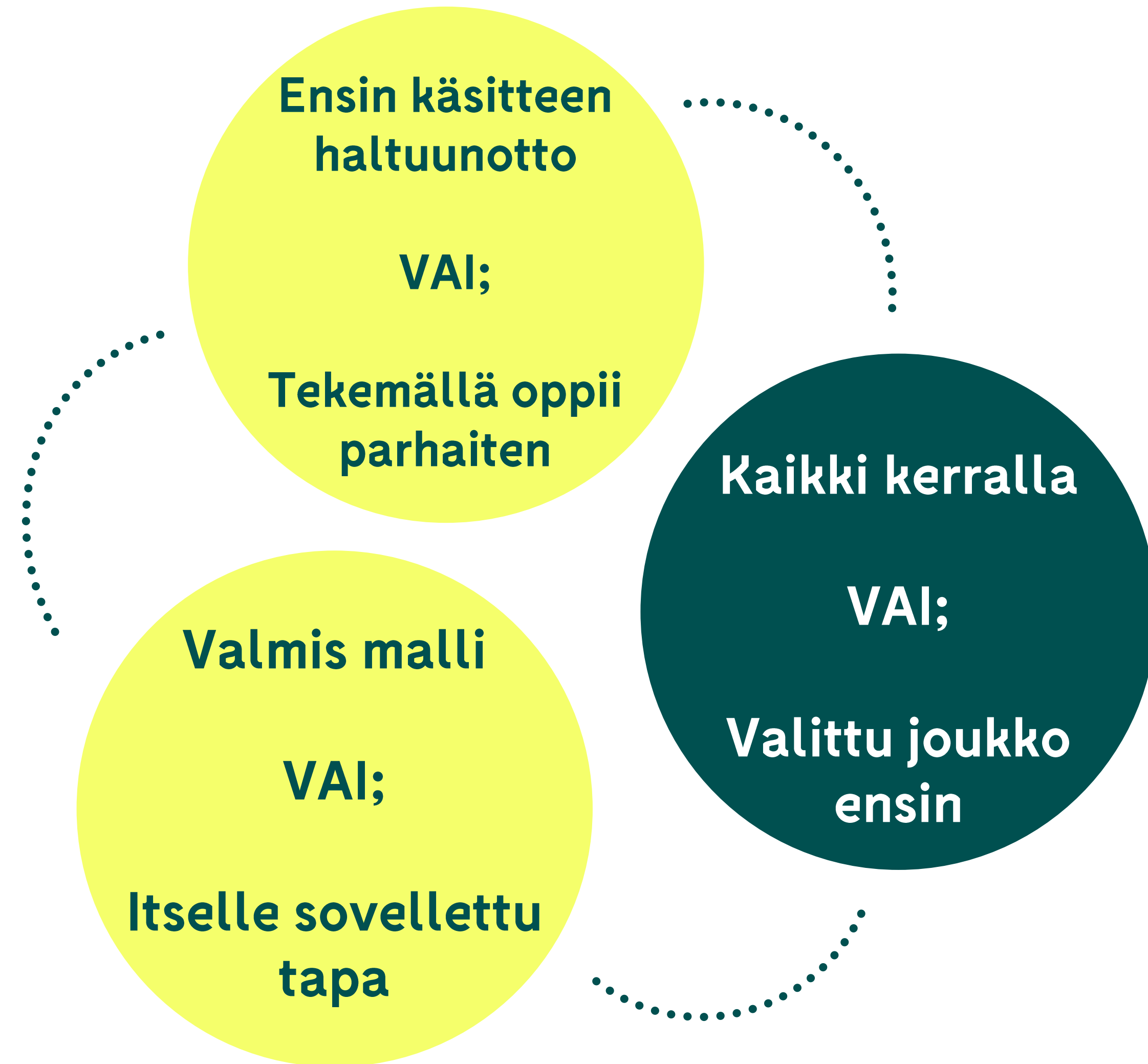
Onko vastakkainasettelun aika todella ohi?

MITÄ HYÖTYÄ ITSEOHJAUTUVUUS ORGANISAATIOLLESI LUO?

1. Asiakkaan tarpeisiin on mahdollista reagoida nopeasti.
2. Esimiesten työkuorma kevenee.
3. Yksittäiset asiantuntijat voivat saavuttaa suuremman sisäisen motivaation.



Houkuttelevaa,
mutta miten muutos
käynnistetään käytännössä?



YHDESSÄ PAREMPI



9.5. KIRJAN JULKAISUTILAISUUS



“JOHTAJUUDEN RAKENTAJAT”

KIRJAN TEEMAT:

ITSEOHJAUTUVUUS

ITSEORGANISOINTI

PARVIOHJAUTUVUUS

OSALLISUUSJOHTAMINEN

JOHTAJUUSViestintä

ALGORITMI- JA TEKOÄLYJOHTAMINEN

KETTERÄ STRATEGINEN JOHTAMINEN

HERÄSIKÖ KYSYMYKSIÄ?



Mikko Mäkynen
Director, Sales and Marketing
Accountor HR4



Sari Palenius
Director, Talent & Leadership
Accountor HR4



Jukka Ala-Mutka
Chief Transformation Officer
Fingertip Oy



JATKETAAN
KESKUSTELUA SOMESSA:
#aitomuutos
#agilejukka

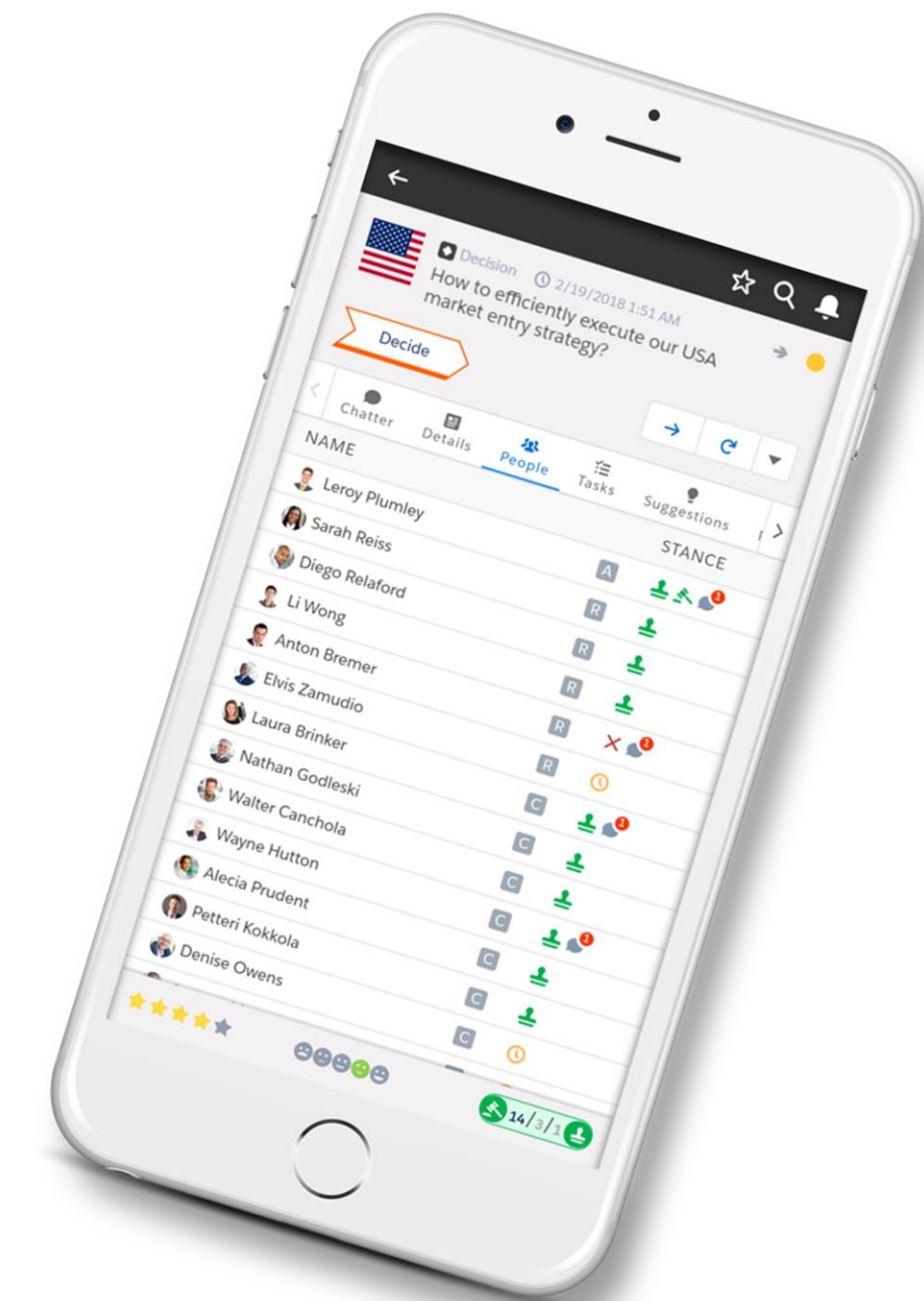
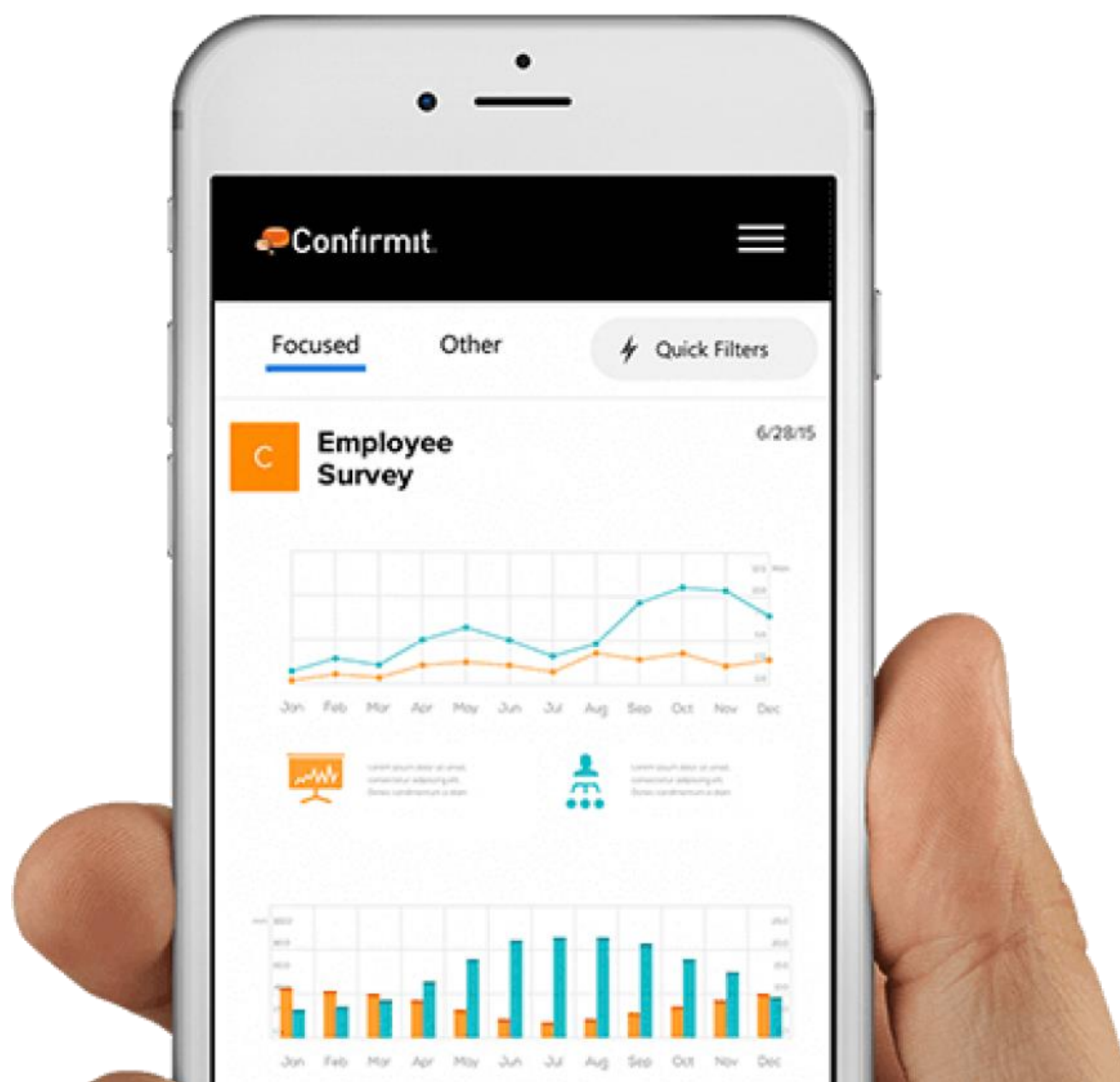
VARAA HENKILÖKOHTAINEN SPARRAUSSESSIO

a+

+ Organisaation valmius ja mahdollisuudet itseohjautuvuuteen?

+ Päätökset aina mukana ja ajan tasalla – Fingertip

Ota yhteyttä:
mikko.makynen@hr4.fi



SEURAAVA WEBINAARI 3.5.2019

a+



Mona Leivo
talousjohtaja
Vepsäläinen Oy

**MITEN SKAALAUTUVA HR VOI TUKEA
PK-YRITYKSEN KASVUA JA
LIIKETOIMINTAA?**

**MILLAISIA VAIKUTUKSIA
ULKOISTETULLA HR-PALVELULLA ON
OLLUT VEPSÄLÄISEN
HENKILÖSTÖTYÖHÖN?**

account+or

Kiitos!

Ota yhteyttä:
mikko.makynen@hr4.fi