

accountor

SKAALAUTUVA HR PK-YRITYKSEN KASVUN TUKENA

Accountor HR4

#hrflow

AIHEITAMME TÄNÄÄN

1. MIKSI VEPSÄLÄINEN PÄÄTYI
ULKOISTAMAAN HR:N KUMPPANILLE?
2. MILLAISIA VAIKUTUKSIA ULKOISTETULLA
HR-PALVELULLA ON OLLUT VEPSÄLÄISEN
HENKILÖSTÖTYÖHÖN?
3. MILLAISISSA ERI TILANTEISSA
SKAALAUTUVA HR FLOW-PALVELU VOI
TUKEA PK-YRITYKSEN KASVUA JA
LIIKETOIMINTAA?

#hrflow

Mona Leivo
Talousjohtaja
Vepsäläinen Oy



Eija Kaarto
Senior Consultant
Accountor HR4



Aija Nousiainen
Consultant
Accountor HR4

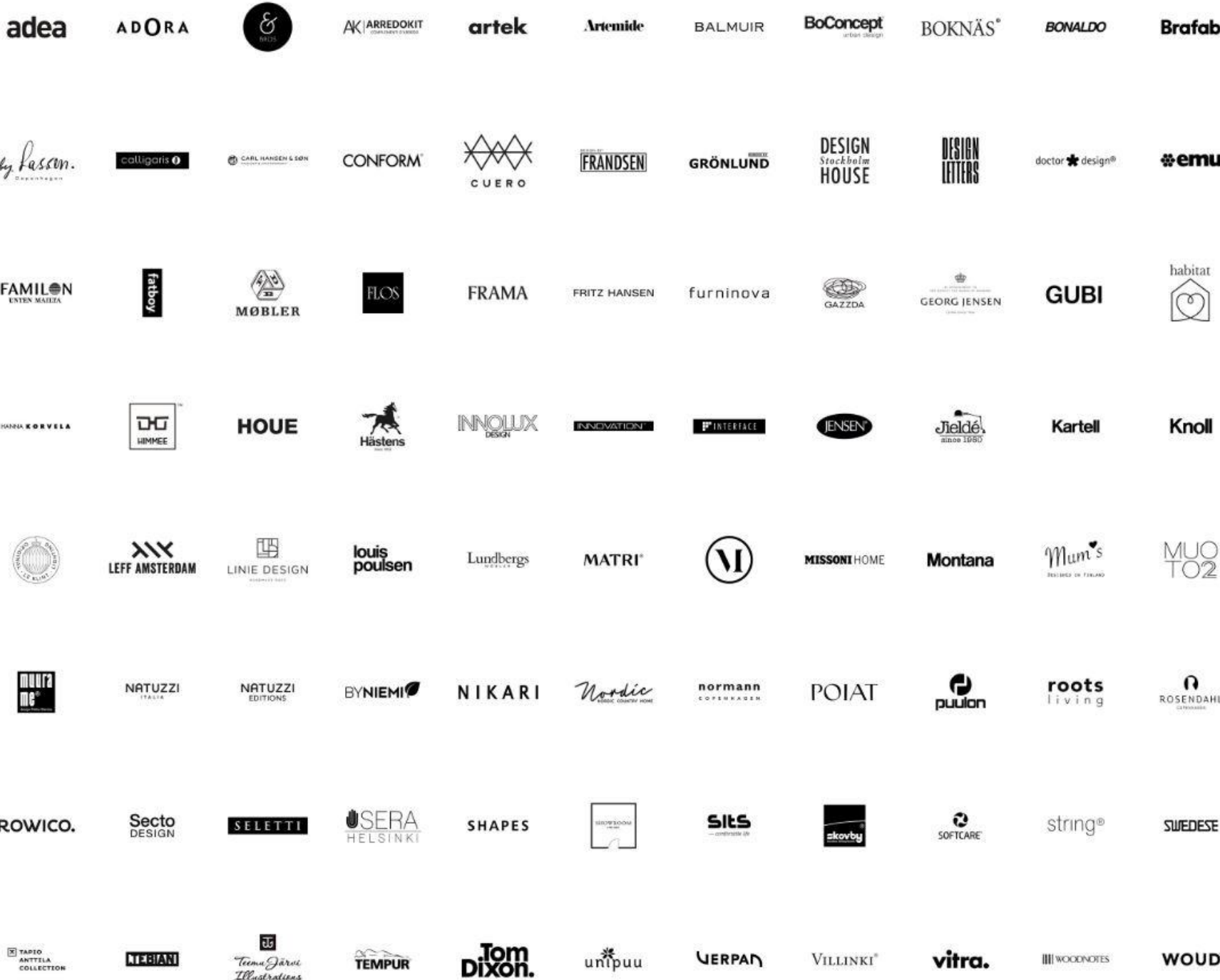


VEPSÄLÄINEN
ELÄMÄNKUMPPANEITA TOSITARKOITUKSELLA

1.
**MIKSI VEPSÄLÄINEN PÄÄTYI
ULKOISTAMAAN HR:N KUMPPANILLE?**

2.
**MILLAISIA VAIKUTUKSIA
ULKOISTETULLA HR-PALVELULLA
ON OLLUT VEPSÄLÄISEN
HENKILÖSTÖTYÖHÖN?**

MITEN VEPSÄLÄINEN ON ONNISTUNUT KASVAMAAN YLI MARKKINATAHDIN?



Perustamisvuosi: 1956
Liikevaihto: 57 M€ (kasvua 7 % viime vuoteen)
Henkilöstö: n. 200 henkeä

VEPSÄLÄINEN
ELÄMÄNKUMPPANEITA TOSITARKOITUKSELLA

MIKSI PÄÄDYTTIIN HR:ÄÄN PALVELUNA JA MITÄ HYÖTYJÄ SAATIIN?

a+

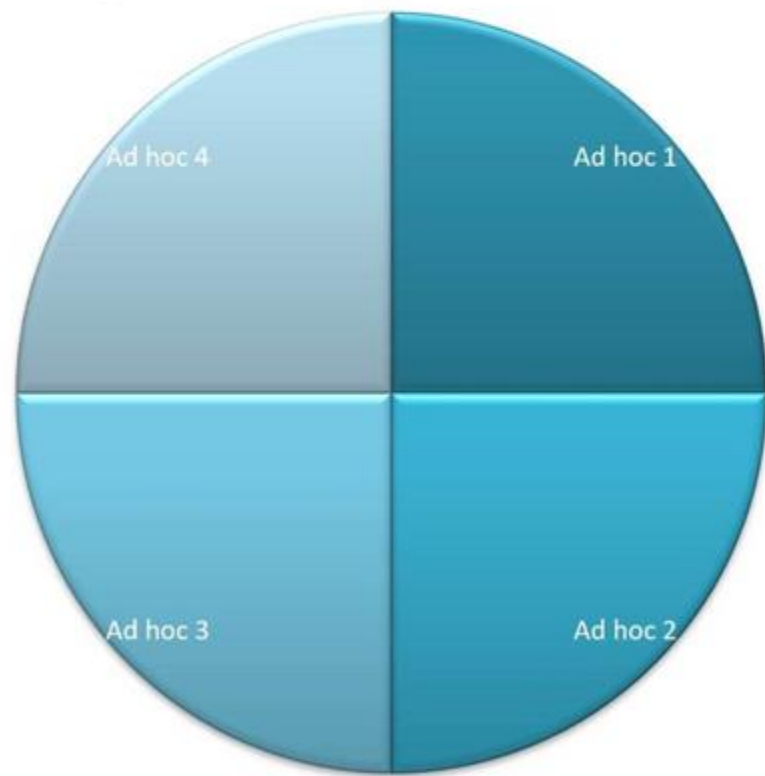
- + Mahdollisuus keskittyä omaan liiketoimintaan
- + Osaavan kumppanin kautta hallitut HR-prosessit ja hyvä henkilöstökokemus
- + Pysymme ajan hermoilla kumppanin avulla
- + Oman HR:n pitäminen olisi riski
- + Skaalautuvuus, joustavuus
- + Saumattomasti toimiva kokonaisratkaisu työajanhallintaan, HR-prosesseihin ja palkanlaskentaan
- + Tuetaan itseohjautuvuutta



VAIKUTTAVUUS: SYSTEMAATTISUUTTA HR-VUOSI-KELLON AVULLA JA HYVÄÄ HENKILÖSTÖKOKEMUSTA

THEN VS. NOW

Then



Now



VEPSÄLÄINEN



3.

MILLAISISSA ERI TILANTEISSA

SKAALAUTUVA
HR FLOW-PALVELU

VOI TUKEA PK-YRITYKSEN
KASVUA JA LIIKETOIMINTAA?

PK-yrityksen skaalautuva HR Flow^{a+} HR-as-a-Service

AINUTLAATUINEN HR-PALVELU YHDISTÄEN HR-AMMATTILAISEN PALVELUT JA DIGITAALISET PALVELUT



HR Flow System

Parhaat digitaaliset HR-prosessit koko henkilöstölle

HR Flow Operations

Tuki ja apu parhaan henkilöstökokemuksen luomiseksi

HR Flow Focus

Systemaattisen henkilöstötyön ohjaus ja työkalut

CASE CUUMA COMMUNICATIONS OY

INNOVATIIVISESTA START-UP:STA MENESTYVÄKSI KASVUYRITYKSEKSI

a+



"Kasvun myötä meille on syntynyt uusia osaamistarpeita, joista HR on yksi merkittävimmistä. HR4:n myötä olemme saaneet siihen tarvittavan osaamisen nykyaikaisena skaalautuvana palveluna ja samalla mahdollistaneet sen, että voimme itse keskittyä ydinosaamiseemme, eli laadukkaiden kommunikointipalveluiden kehittämiseen."

Toimitusjohtaja Jani Hartikainen
Cuuma Communications Oy

Cuuman osakkeenomistajat vastaanottivat tammikuussa 2019 viidettä kertaa peräkkäin Kauppalehden Menestyjät-kunniakirjan sekä kolmatta kertaa peräkkäin Kasvaja-kunniakirjan



Uuden ajan osaamista

Cuuma on syntynyt telealan murroskauteen 2005. Samaan aikaan kun Facebook, Skype ja Whatsapp mullistivat kuluttajan tapaa viestiä, Cuuma on kehittänyt edelläkävijänä B2B-puolen yhteydenpitopalveluita.

7 TILANNETTA, JOISSA PK-YRITYKSET OVAT TODENNEET HR FLOW –PALVELUN HYVÄKSI RATKAISUKSI

#1 Yritys on kasvanut siihen pisteeseen, että tarvitsee ammattimaisen HR:n ja HR Flow on siihen ketterä ratkaisu

#2 Halutaan skaalautuva HR-ratkaisu joko täydentämään omaa HR:ää tai sitten omaa HR:ää ei ole lainkaan

#3 Toimitus- ja/tai talousjohdon aikaa halutaan vapauttaa operatiivisesta ja/tai strategisesta HR-työstä

#4 Yrityksen HR-resurssi on muuttumassa/ mietinnässä (esim oma HR-henkilö lopettaa)

#5 HR:n mitoitusta joudutaan tarkistamaan YT-neuvottelujen yhteydessä

#6 Tarve saada modernit HR-työkalut käyttöön ilman omaa panostusta järjestelmäkehitykseen ja ylläpitoon

#7 Globaalin suuryrityksen Suomen maayhtiön paikallinen HR organisoidaan tehokkaasti palveluna



SEURAAVA WEBINAARI ^{a+}

15.5.2019:

3 CASEA

ITSEOHJAUTUVUUDESTA

Asiantuntijavieraanamme tietokirjailija **Jukka Ala-Mutka**



KIITOS!

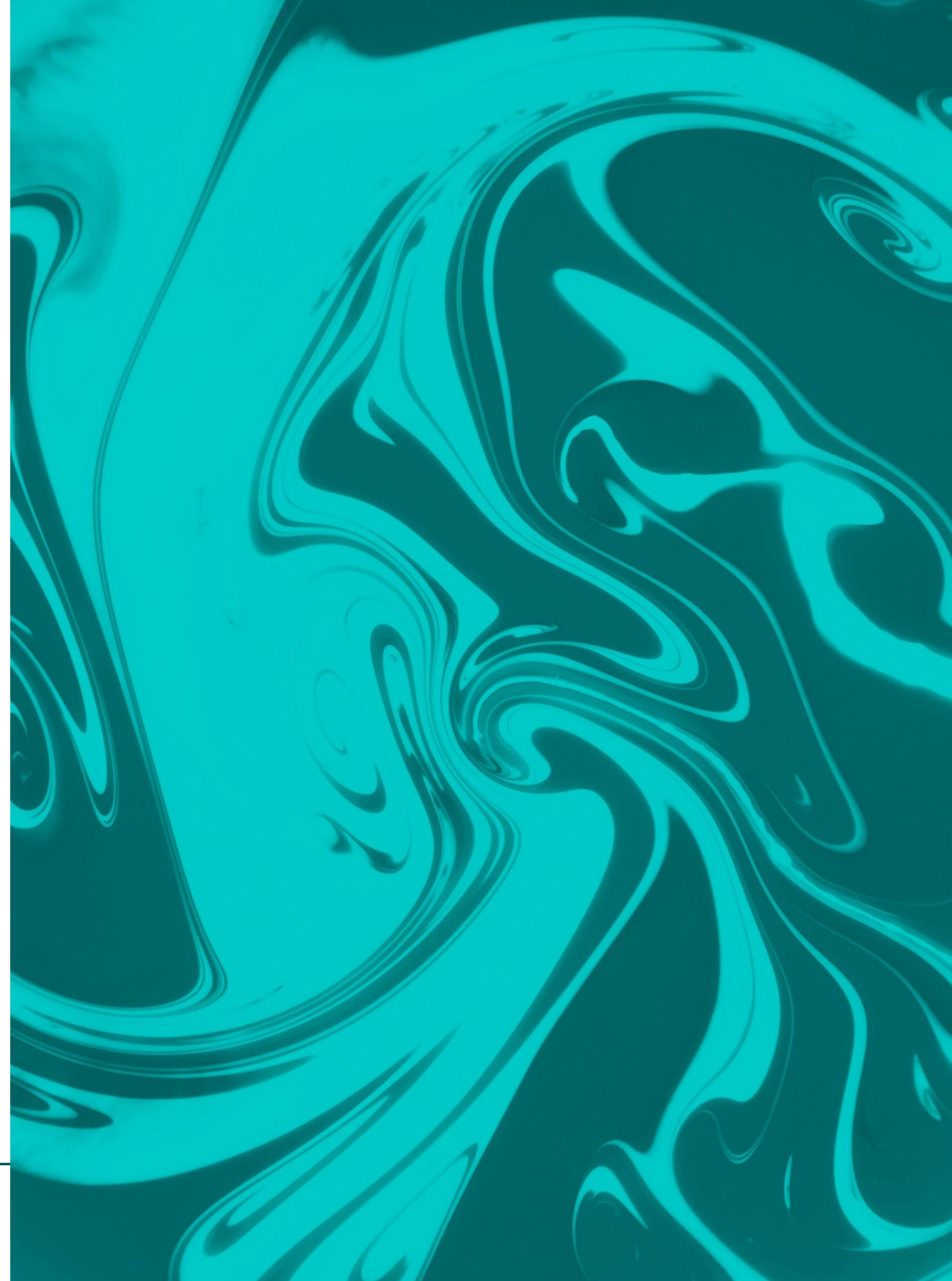
LISÄTIETOJA:

WWW.HRFLOW.FI

HR FLOW –ESITTELYT & DEMOT:

INFO.HRFLOW@HR4.FI

#hrflow



The background of the image is an abstract, fluid pattern of teal and blue colors, resembling liquid or smoke. The colors swirl and flow together, creating a sense of movement and depth. The pattern is dense and covers the entire frame.

#HRFLOW