

account+or

**JOHTAJUUS UUDISTUU,
UUDISTUVATKO ESIMIESVALMENNUKSET?**

Harri Sirén
Pauli Juuti

TERVETULO!



Pauli Juuti
tietokirjailija



Harri Sirén
Senior Consultant
Accountor HR4

AGENDAMME TÄNÄÄN

1

Mitä erityistä esimiestyössä
tulisi ottaa huomioon juuri nyt?

2

Mitä taitoja esimieheltä
edellytetään syksyllä 2019,
entä ensi vuosikymmenellä?

3

Onko aika ajanut perinteisten
esimiesvalmennusten ohi?

**MIKÄ JOHTAMISESSA ON
ERITYISEN TÄRKEÄÄ
JUURI NYT?**



MIKSI TARKASTELLA HUONOA JOHTAMISTA?

a+



Johtaminen on ihanteellistettu

- Johtaja on sankari, vaikka todellisuudessa johtaminen on ristiriitainen ilmiö

Prozac –johtaminen

- Puhutaan vain positiivisista asioita
- Näytellään kuin huonoja asioita ei työpaikalla olisikaan

Työpaikalla vallitsee opitun avuttomuuden kulttuuri

Huono johtaminen on vaiettu

Johtaminen on yhteisesti rakennettu konstruktio, jota voidaan muuttaa

HUONON JOHTAMISEN ”SYVYYSTASOT”

a+

1. Hyvä ja huono johtaminen
sekoittuvat toisiinsa

2. Puitteisiin nojaava huono
johtaminen

3. Uhkakuville perustuva
huono johtaminen

4. Esimiehen
persoonallisuudesta
kumpuava huono
johtaminen

HYVÄN JA HUONON JOHTAMISEN OMINAISUUDET JA SEURAUKSET

Hyvä johtaminen		Huono johtaminen	
Esimies tietää, ettei tiedä.		Esimies luulee tietävänsä.	
Esimies etsii viisautta yhdessä muiden kanssa.		Esimies luulee olevansa muita älykkäämpi.	
Työyhteisössä käydään jatkuvaa dialogia.		Esimies ajattelee muiden puolesta.	
Seurauksena:		Seurauksena:	
- Oppiva työyhteisö		- Opittu avuttomuus	
- Jaettu johtajuus		- Esimieskeskeisyys	

**Johtamisen irtoaminen
todellisuudesta
lisää huonoa
johtamista!**



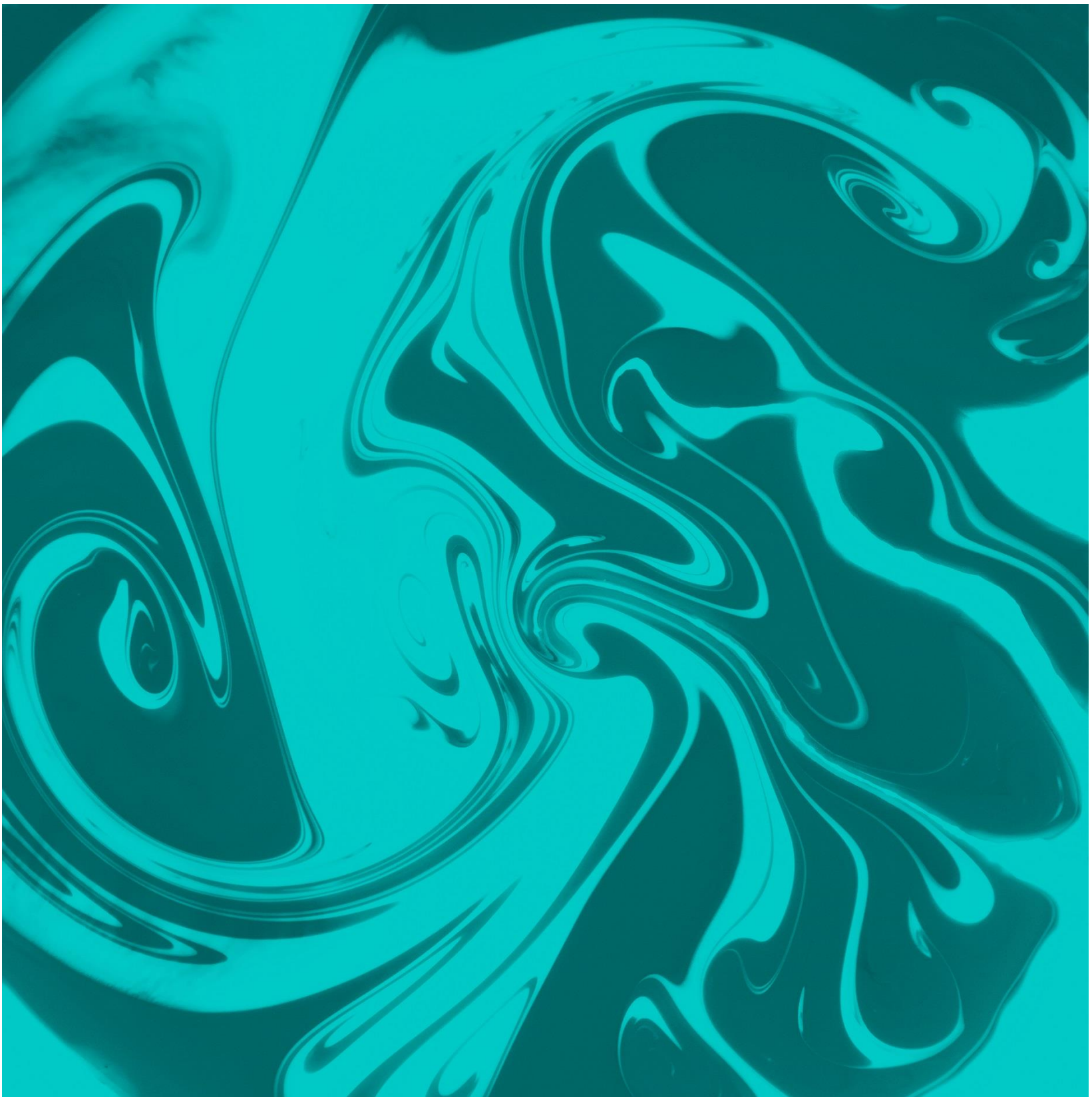
HUONON JOHTAMISEN KESYTTÄMISEN KEINOJA

HENKILÖSTÖJOHTAMISEEN LIITTYVÄT KEINOT
Esimiesvalinnat
Esimiesten perehdyttäminen
Esimiesten työnopastus
Esimiesvalmennus
Urajärjestelmät

ESIMIEHEEN LIITTYVÄT KEINOT
Mentorointi
Coachaus
Työnohjaus
Oman työn reflektointi
Action learning

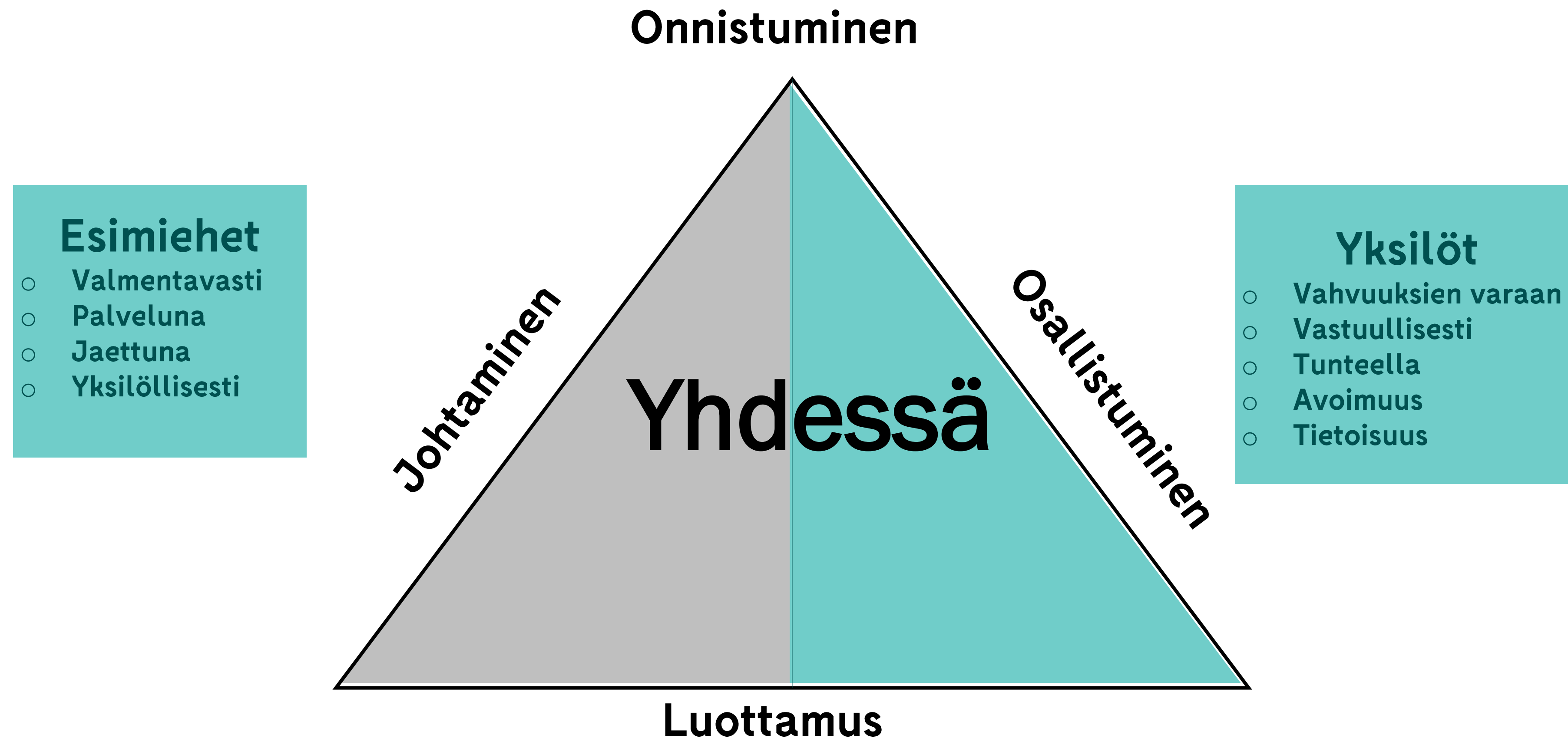
RYHMÄÄN LIITTYVÄT KEINOT
Perustehtävän kirkastaminen
Työnjaon ja roolien selkeyttäminen
Työmenetelmien kehittäminen
Työmäärien sopeuttaminen
Ihmissuhteiden ja arvojen kehittäminen

ORGANISAATION KEHITTÄMISEEN LIITTYVÄT KEINOT
Työilmapiirin kehittäminen
Työyhteisön tunnetilojen kehittäminen
Työyhteisön puitteiden oikeudenmukaisuuden tarkastelu
Dialoginen kehittäminen



JOHTAMINEN ON YHTEINEN ASIA

– ONNISTUMINEN TEHDÄN YHDESSÄ!



Voiko vähän johtamista riittää, jos se on hyvää?

HERÄSIKÖ KYSYMYKSIÄ?



OLETKO JO LUKENUT?

a+



Teos soveltuu johtamisen alan oppikirjaksi yliopistoissa ja korkeakouluissa. Erityisenä kohderyhmänä ovat esimiehet, esimiesvalmennuksessa olevat ja ammattiliittojen luottamushenkilöstö. Se sopii myös vertaistueksi kaikille työpaikallaan ongelmia kokeville.

TERVETULOA SYKSYN AVOIMEEN ESIMIESVALMENNUKSEEMME!

"Sain hyviä vinkkejä tuleviin kehityskeskusteluihin."

"Käytännön esimerkit riittävän monipuoliset ja käsiteltiin myös oman ajattelun kautta."

"Hyvät harjoitukset, hyvä ja tiivis kokonaisuus."

"Taitava paketti esimiehen tehtävistä ja vastuista."

"Asiantuntevat ja innostavat valmentajat!"

"Esimerkkitapaukset olivat hyviä!"

Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan:

<https://www.accountor.com/fi/finland/palvelu/avoin-esimiesvalmennus-syksylla-2019>



KIITOS!

a+



Harri Sirén
Senior Consultant
Accountor HR4
harri.siren@hr4.fi