

accountor

**PELILLISTÄMISESTÄ RATKAISU HAKIJAKOKEMUKSEN
PARANTAMISEEN?**

Accountor HR4

TERVETULOA!

a+



Henrietta Lehtonen

Head of Sales & Marketing
Seppo.io.



Henriikka Pentti

Recruitment Consultant
Accountor HR4



Otso Jukarainen

Account Director
Accountor HR4

Agendamme tänään

Miten pelillistät rekrytointiprosessisi?



Miten pelillistäminen muuttaa perinteiset rekrytointiprosessit?



Miten pelillistämistä voi hyödyntää hakijakokemuksen kehittämisessä?

PELILLISTÄMINEN

– MITÄ SILLÄ TARKOITETAAN?

Pelillisten elementtien tuominen ei-pelillisiin ympäristöihin.

Pelillisiä elementtejä:

- + tasot
- + pisteet
- + palkinnot

Pelillä säännöt ja tarina sekä selkeä tavoite.

Motivointi ja sitouttaminen pisteillä sekä välittömällä palautteella.

Oleellista on osallistaminen, pelaaja on aktiivinen toimija.

HAKIJAKOKEMUS

Työnantajamielikuvan tärkeys korostuu kilpailun ollessa kovaa.

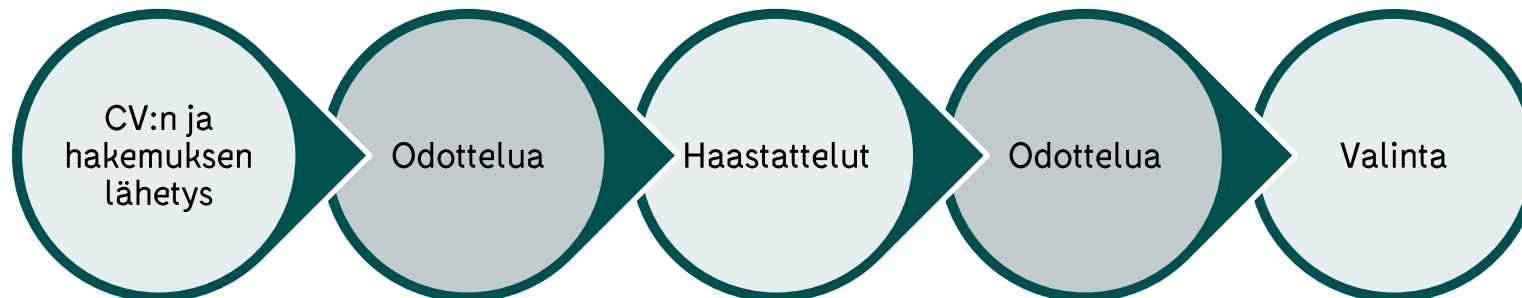
Läpinäkyvyys kasvaa sosiaalisen median ja sähköisten rankkaus/työnantajamielikuvakanavien kautta.

58 % hakijoista, jotka ei kuulleet hakemuksen jättämisen jälkeen yrityksestä, kertoi ettei todennäköisesti ostaisi kyseisen yrityksen tuotteita.

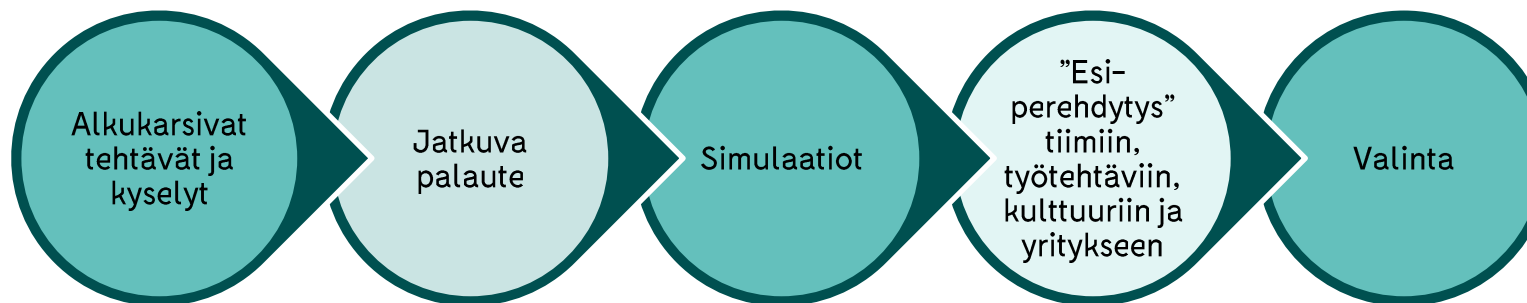


MITEN PELILLISTÄMINEN MUUTTAA PERINTEISET REKRYTOINTIPROSESSIT?

Perinteinen
rekrytointiprosessi

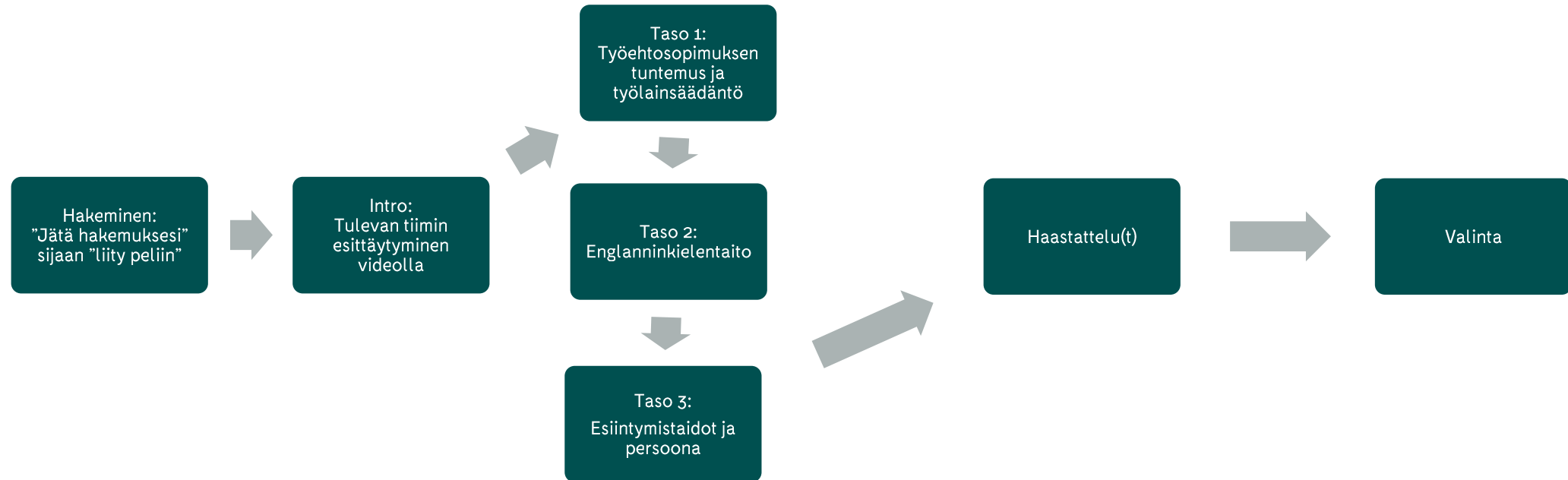


Pelillistetty
rekrytointiprosessi

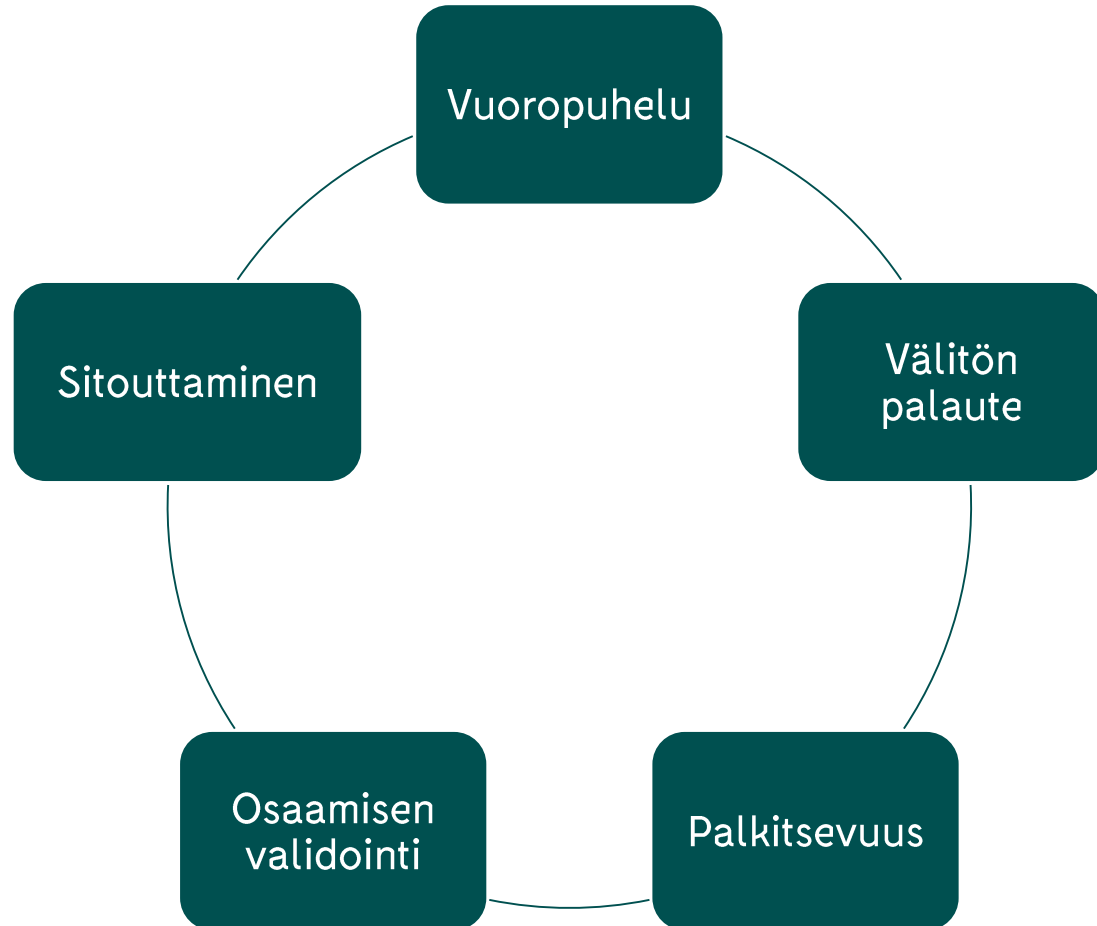


MITEN PELILLISTÄT REKRYTOINTIPROSESSISI?

Esimerkki: HR-asiantuntijan rekrytointi



MITEN PELILLISTÄMISTÄ VOI HYÖDYNTÄÄ HAKIJAKOKEMUKSEN KEHITTÄMISESSÄ?



HERÄSIKÖ KYSYMYKSIÄ?

a+

Ruudun oikeasta yläkulmasta löytyy pieni oranssi nuoli,
jota painamalla saat auki chat-ikkunan.

KIITOS!

a+



Henrietta Lehtonen
Head of Sales & Marketing
Seppo.io.
henrietta.lehtonen@seppo.io



Henriikka Pentti
Recruitment Consultant
Accountor HR4
henriikka.pentti@hr4.fi



Otso Jukarainen
Account Director
Accountor HR4
otso.jukarainen@hr4.fi