

account+or

**SIJAISUUDET JA AVAINHENKILÖIDEN VAIHDOKSET:
NÄIN MINIMOIT HENKILÖSTÖRISKIT NOPEASTI
MUUTOSTILANTEISSA**

Agenda

a+

1. Miten kansainvälinen konserni ratkaisi talouden avainhenkilön vaihdoksen nopeasti?
2. Miten suuri rakennusalan yritys kehitti rekrytointiaan ja työnantajakuvaansa projektiluonteisesti ja kustannustehokkaasti?
3. Miten yksi Euroopan johtavista terveystoimialan yrityksistä ratkaisi henkilöstöjohtajan sijaisuuden?

Nina Koskela

Director
HR & Recruiting Services



Kimmo Nyman

Director
Finance Services



IN-HOUSE –PALVELUN HYÖDYT

HUIPPU-
AMMATTI-
LAISET

KUSTAN-
NUSTEN
HALLINTA

OBJEKTIIVI-
NEN
ASiantun-
tija

KETTERÄ JA
JOUSTAVA

KATTAVA
OSAAMIS-
VERKOSTO

ALAN
PARHAAT
KÄYTÄNNÖT



HR, REKRYTOINTI JA TALOUS IN-HOUSE- ASIANTUNTIJAPALVELUN TOIMINTAMALLI

ASIAKKAALLA

2. Asiakkaalla työskentely

- + Strategisen ja operatiivisen tason toteutus
- + Henkilöstön johtaminen
- + Esimiesten tukeminen
- + Kehityshankkeiden toteutus

1. Ohjaus

- + Palvelusuunnitelma
- + Care-palaverit palvelun aikana pitäen sisällään aloitus- ja päättymispalaverin

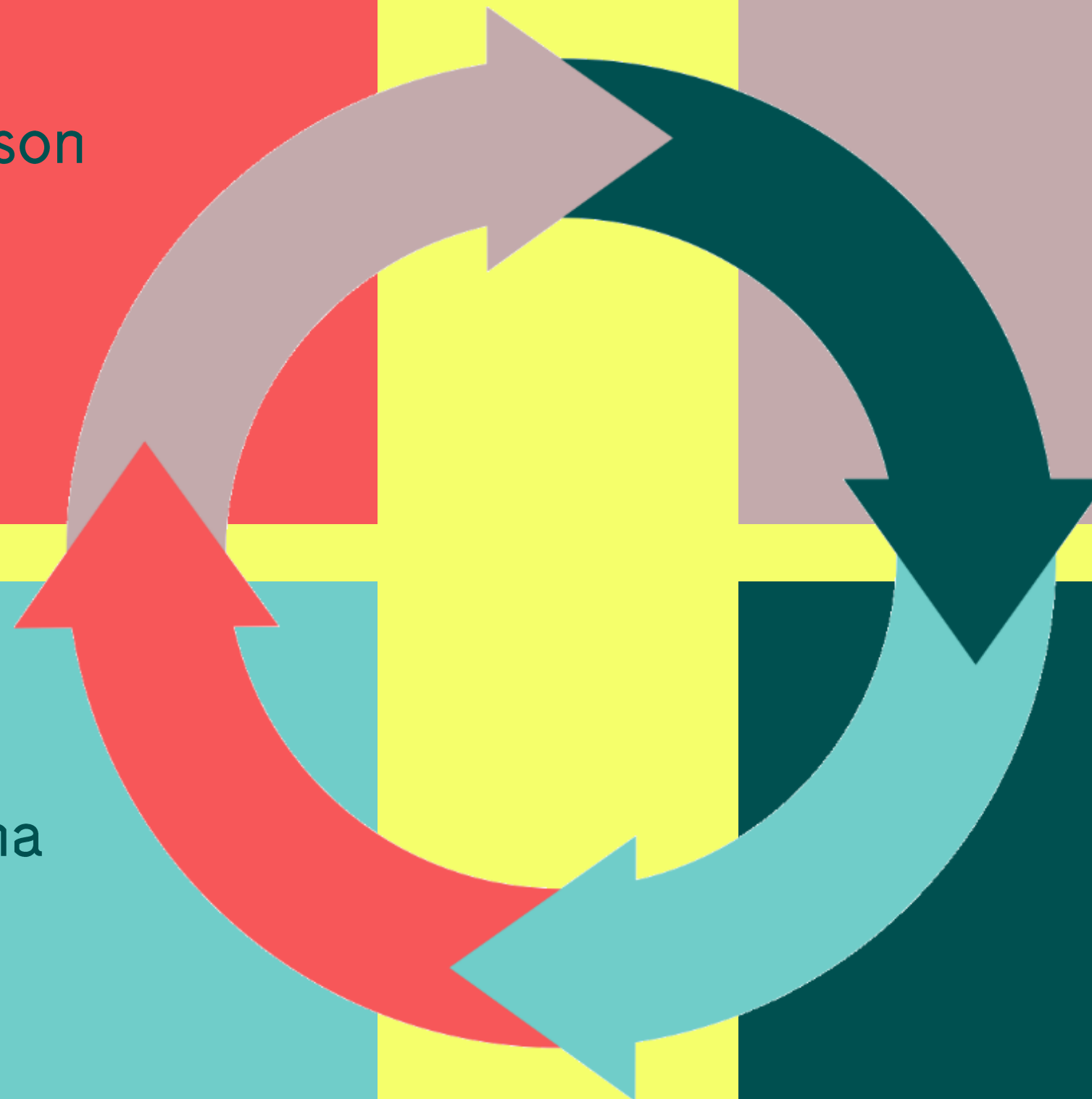
ACCOUNTORILLA

3. Tuki & sparraus

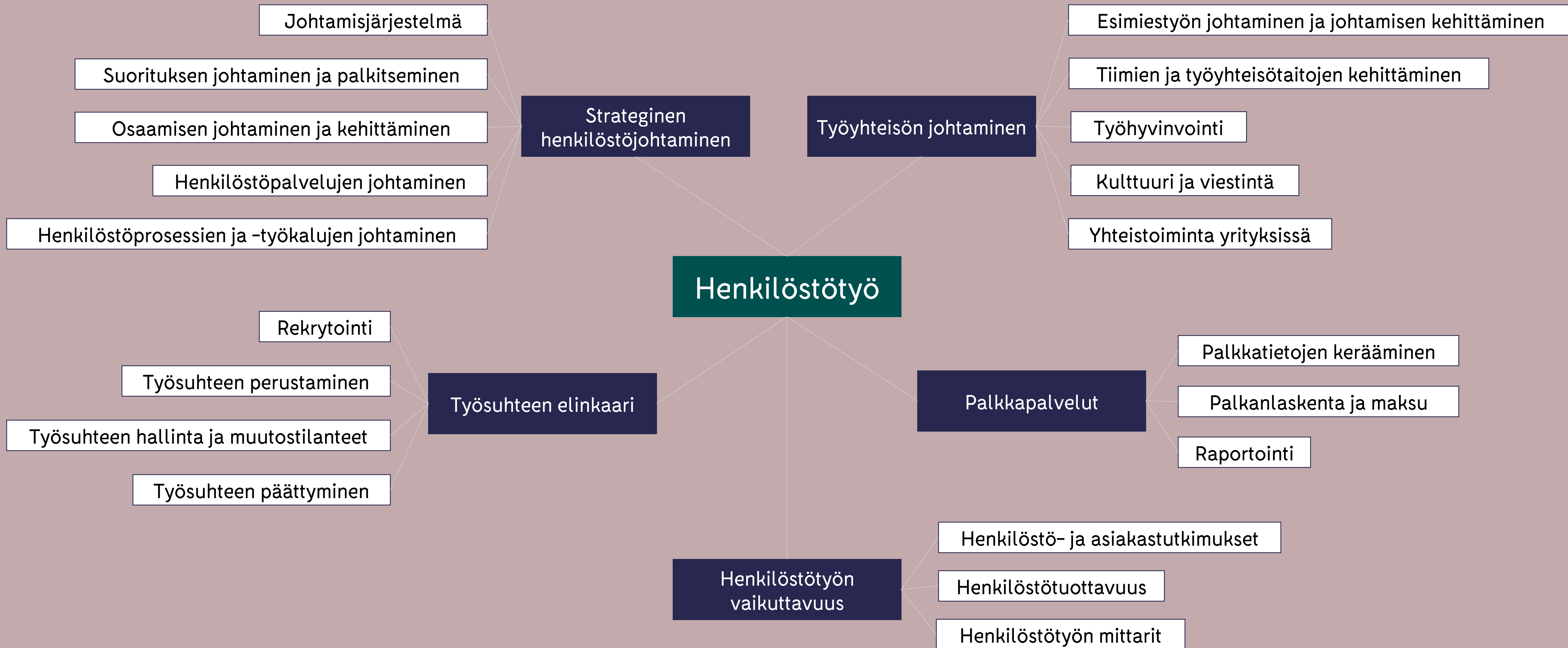
- + Osaamisverkosto
- + Sparrauspalaverit
- + Valmennukset
- + Työkalut
- + Parhaat käytännöt

4. Lisäpalvelut

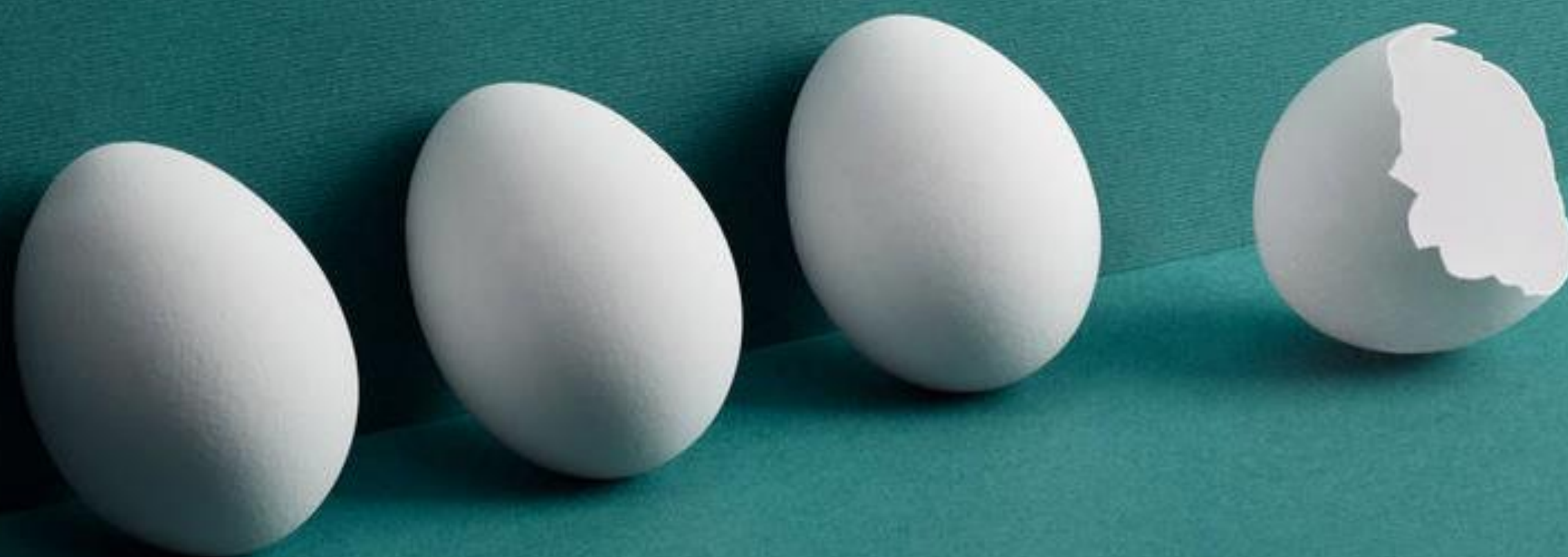
- + Konsultointi
- + Valmennus
- + Juridiset palvelut
- + Tutkimus
- + Rekrytointi
- + Palkkapalvelut
- + Talouspalvelut



HENKILÖSTÖTYÖN KARTTA

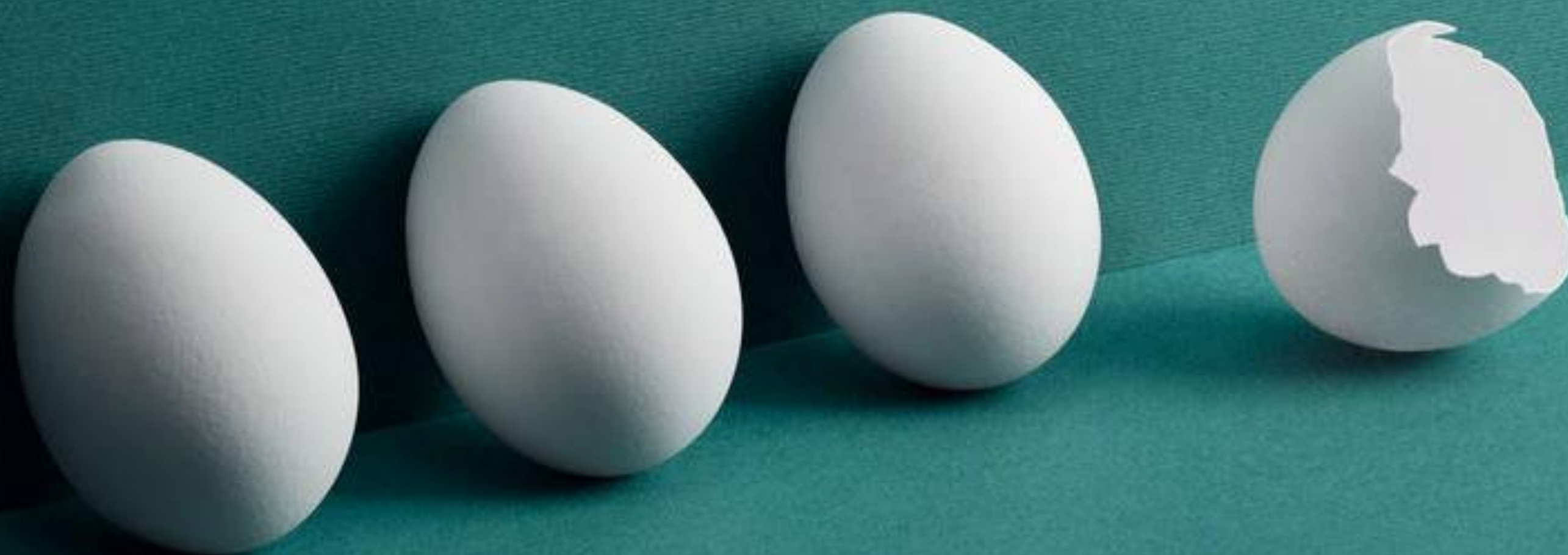


CASE: MITEN KANSAINVÄLINEN KONSERNI RATKAISI TALOUDEN AVAINHENKILÖN VAIHDOKSEN NOPEASTI?



CASE: MITEN KANSAINVÄLINEN KONSERNI RATKAISI TALOUDEN AVAINHENKILÖN VAIHDOKSEN NOPEASTI?

Talouskonsultti 5 päivää/viikko



CASE: MITEN SUURI RAKENNUSALAN YRITYS KEHITTI REKRYTOINTIAAN JA TYÖNANTAJAKUVAANSA PROJEKTILUONTEISESTI JA KUSTANNUSTEHOKKAASTI?



**CASE: MITEN SUURI RAKENNUSALAN YRITYS KEHITTI
REKRYTOINTIAAN JA TYÖNANTAJAKUVAANSA
PROJEKTILUONTEISESTI JA KUSTANNUSTEHOKKAASTI?**

Rekrytointikonsultti 5 päivää/viikko

CASE: MITEN YKSI EUROOPAN JOHTAVISTA TERVEYSTOIMIALAN YRITYKSISTÄ RATKAISI HENKILÖSTÖJOHTAJAN SIJAISUUDEN?



**CASE: MITEN YKSI EUROOPAN JOHTAVISTA
TERVEYSTOIMIALAN YRITYKSIÄ
RATKAISI HENKILÖSTÖJOHTAJAN SIJAISUUDEN?**

Senior HR-konsultti 5 päivää/viikko



LISÄTIETOJA:



Nina Koskela
nina.koskela@hr4.fi
050 548 4226



Kimmo Nyman
kimmo.nyman@accountor.fi
050 581 9078

KIITOS!