

# accountant

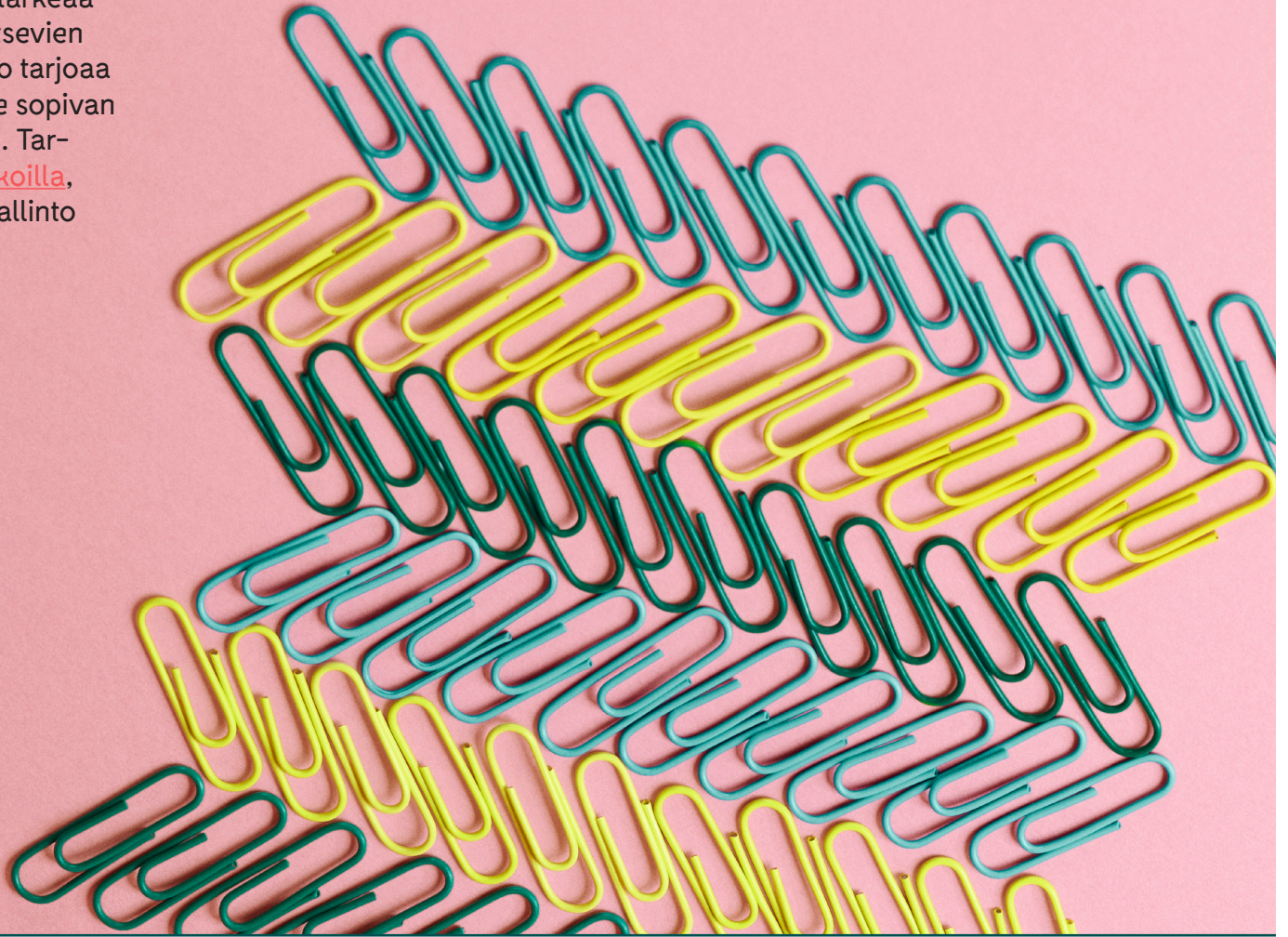


**Mepco HR**



# Henkilöstöhallinto haltuun

Henkilöstöhallinnon prosesseista syntyy valtava määrä tietoa, jolla voi olla suurikin merkitys yrityksen liiketoiminnan kannalta. Oli kyse sitten tavoite- ja tuloskeskusteluiden tuloksista tai suoritetuista kurseista, on tärkeää varastoida tieto niin, että se on kaikkien sitä tarvitsevien käytössä yhtenä selkeänä kokonaisuutena. Mepco tarjoaa tähän tarpeeseen kaikenkokoisille organisaatioille sopivan ja helposti omiin tarpeisiin muokattavan ratkaisun. Tarvittaessa ratkaisua voidaan täydentää [Mepco Palkoilla](#), jolloin organisaation koko palkka- ja henkilöstöhallinto saadaan yhden järjestelmän piiriin.

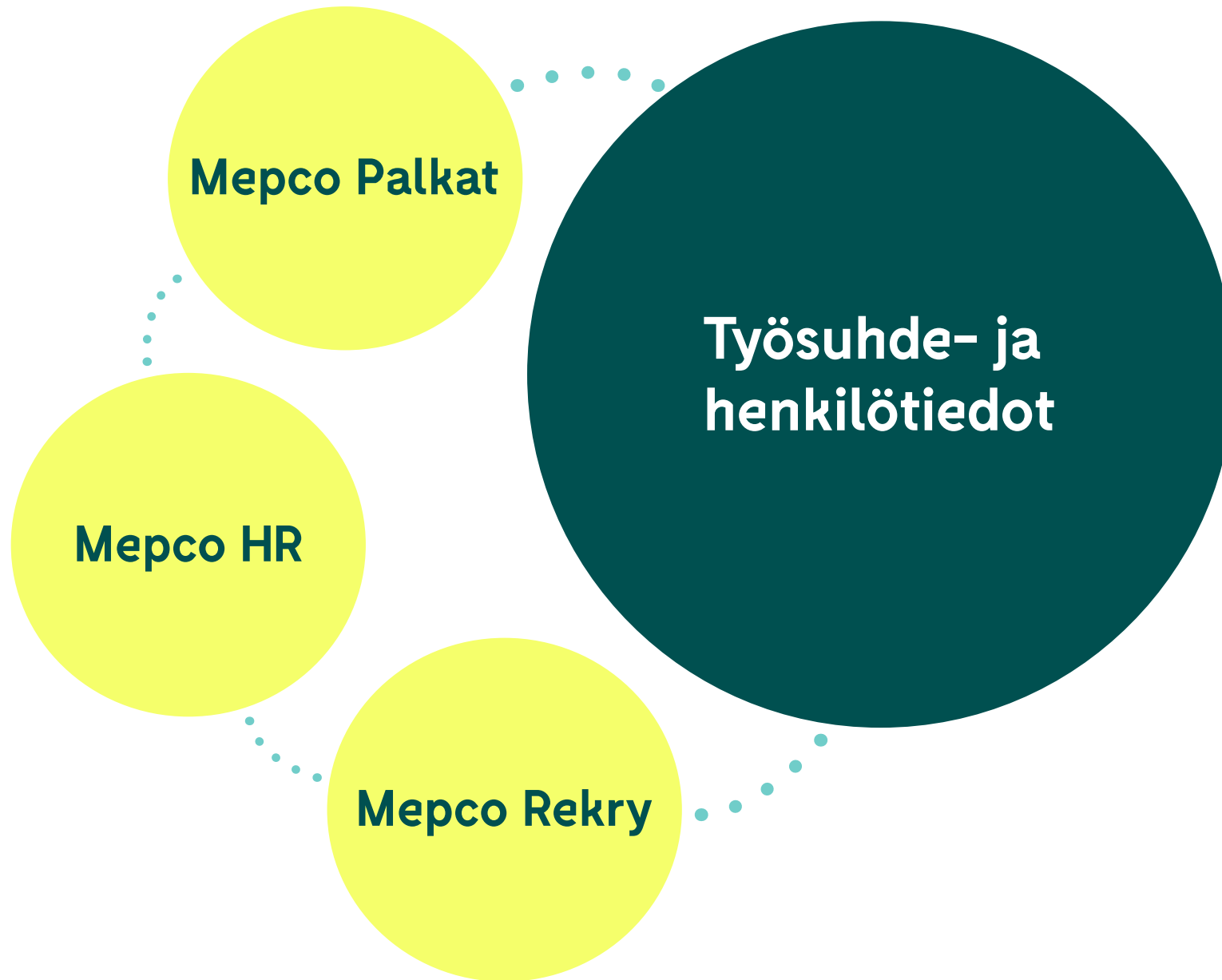




# Master data tärkeänä ominaisuutena

Mepco sisältää lukuisia toimintoja, joilla pyritään tekemään sinne varastoidusta tiedosta mahdollisimman laadukasta. Järjestelmä sisältää esimerkiksi kattavan lokin, jolla voidaan ohjata tietojen voimaantuloa ja raportoida tehdyistä muutoksista. Mepcon käyttöoikeuksien hallinta varmistaa sen, että järjestelmään tallennettu tieto on tehokkaasti käytettävissä vaarantamatta tietosuojaa. Kaiken tämän pääasiallinen tarkoitus on mahdollistaa tietojen tehokas käsittely Mepcossa, ja huolehtia sen liitettävyydestä yrityksen muihin järjestelmiin. Kun työsuhde- ja henkilötiedoista saadaan yhtenäinen ja helposti läpi järjestelmien hyödynnettävissä oleva kokonaisuus, päästään tilanteeseen, jossa nämä tiedot tallennetaan vain kerran ja ne ovat viiveettä käytettävissä erilaisiin tarpeisiin.



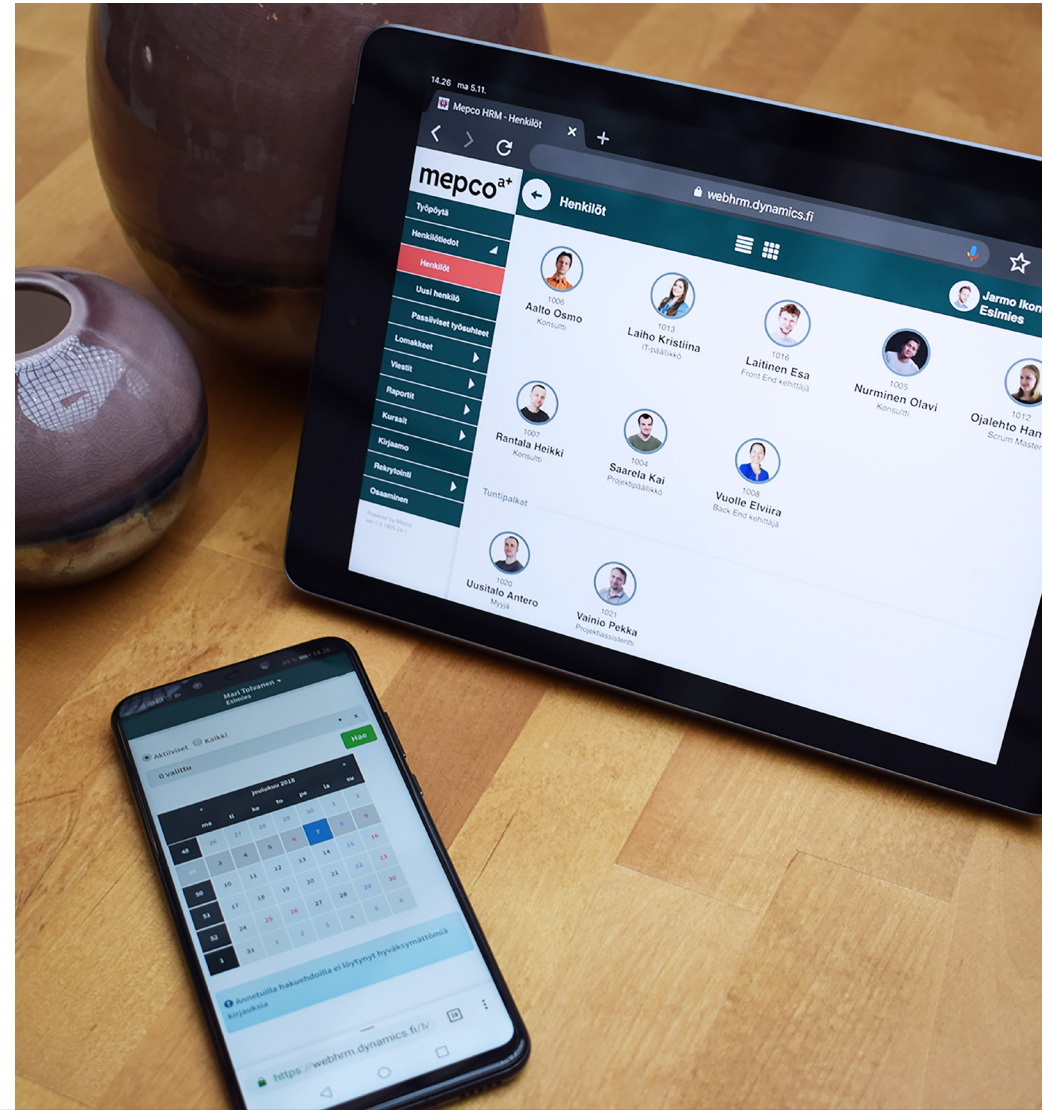


# Koko organisaation ratkaisu

Yrityksen eri työntekijäryhmät käyttävät henkilöstöhallinnon järjestelmiä hyvin erilaisilla tavoilla. Työntekijän ja henkilöstöhallinnon pääkäyttäjien tarpeet poikkeavat toisistaan merkittävästi. Mepcon kehittynyt käyttöoikeuksien ja organisaatorajausten hallinta mahdollistaa sen, että eri käyttäjäryhmät organisaatiossa näkevät juuri ne tiedot, joita heidän on järjestelmässä tarkoitus käsitellä, ja vain niistä henkilöistä, joihin heillä on käyttöoikeus.

Käyttöoikeuksien asetukset ovat täysin Mepco-asiakkaiden itse hallittavissa suoraan käytölliittymässä ja niitä voidaan mukauttaa muuttuviin tarpeisiin tehokkaasti. Muutokset nykyisiin käyttäjäryhmiin ja täysin uusien käyttäjäryhmien rakentaminen käy sujuvasti ja helposti.

Mepco tarjoaa kaksi eri työkalua, joilla eri käyttäjäryhmät voivat työskennellä järjestelmässä. Suurin osa organisaatiosta käyttää selainpohjasta ja alustariippumatonta Mepcon Web-työpöytää, joka on erittäin helppokäyttöinen päivittäisten asioiden hoitamiseen HR-järjestelmässä. Pääkäyttäjillä on käytössään Mepco Client, josta järjestelmää pystytään hallitsemaan kokonaisvaltaisesti. Mepco Client mahdollistaa paitsi järjestelmän ylläpidon, myös sen aktiivisen jatkokehittämisen oman organisaation muuttuviin tarpeisiin.





# Oma henkilöstöhallinto Mepcossa

Mepco sisältää laajan määrän erilaisia toiminnallisuuksia henkilöstöhallinnon prosessien hoitamiseksi. Nämä kaikki ovat määriteltävissä suoraan käyttöliittymästä oman organisaation tarpeisiin sopiviksi. Alla on muutamia esimerkkejä tyypillisistä Mepcossa hoidettavista prosesseista.

## Työsuhteen elinkaari

Liiketoiminnalle elintärkeä työsuhte- ja henkilötietojen hallinta on toteutettu Mepcossa sähköisillä lomakkeilla, jotka sisältävät laajat mahdollisuudet käyttäjien ohjeistamiseen, tiedon päätelyyn ja sisällön käsittelyyn. Esimerkiksi henkilön palkkarakenne voidaan laskea työehtosopimuksen vaatimusten mukaisesti suoraan lomakkeella. Tyypillisimmät työsuhteen elinkaaren lomakkeet ovat henkilön perustaminen, työsopimusmuutokset, palkankorotukset ja työsuhteen päättäminen.

## Työntekijöiden omat tiedot, lomat ja poissaolot

Työntekijöille, jotka käsittelevät järjestelmässä omia tietojaan, tarjotaan erilaisia kokonaisuuksia, joilla ilmoituksia ja muutoksia voidaan tehdä suoraan järjestelmässä. Mepco mahdollistaa esimerkiksi loma- ja poissaolojen hakeamisen suoraan järjestelmässä. Ilmoitetut jaksot tarkistetaan automaattisesti ja ne voidaan liittää haluttuun hyväksyntä-

ketjuun. Työntekijät pääsevät myös muuttamaan omia tietojaan suoraan järjestelmässä.

## Henkilöstön kehittämissen prosessit

Tämä laaja kokonaisuus pitää sisällään prosesseja, jotka määritellään usein asiakaskohtaisesti. Mepcossa voidaan hoitaa esimerkiksi koulutusten hallintaa, CV-tietojen hallintaa, kehityskeskusteluja, tavoite- ja tuloskeskusteluja, palkitsemista ja osaamisen hallintaa. Sisältö voidaan määrittellä tarkasti oman organisaation prosesseihin sopivaksi tai käyttää Mepcon malliprosesseja.

## Henkilöstöraportointi

Mepco sisältää erilaisia raportoinnin työkaluja, joilla voidaan tukea sekä päivittäisiä tiedonhaun tarpeita että tasaisin väliajoin tehtäviä isompia raportoinnin kokonaisuuksia.

Raportit ovat täysin pääkäyttäjien rakennettavissa. Mikäli organisaatiossasi on käytössä muita raportointi- tai BI-järjestelmiä, on niihin mahdollista tuoda Mepcosta saatavia tietoja.

## Muu henkilöstöhallinto

Eikö kaipaamaa prosessiasi mainittu yllä? Mepco mahdollistaa lähes minkä tahansa henkilöstöhallinnon sisällön käsittelemisen monipuolisesti määriteltävissä olevilla sähköisillä lomakkeilla. Oli kyse sitten varoituksista tai varhaisen välittämisen mallista, Mepcon työkaluilla saat rakennettua juuri teille sopivan ratkaisun



**we  
create  
structure**

# Jatkuvasti kehittyvä järjestelmä



Kaikki Mepcon asiakkaat käyttävät samaa versiota, johon tarjotaan vuosittain 3-5 uutta päivitystä. Nämä sisältävät suuren määrän uusia ominaisuuksia, jotka kaikki ovat käytönotettavissa suoraan käyttöliittymästä. Mepco-asiakkaat pystyvät siis hallitsemaan ja jatkokehittämään järjestelmänsä kokonaisvaltaisesti omilla työkaluilla. Mikäli tässä tarvitaan apua, Accountor HR Solutions tarjoaa sitä luokkakurssien, sähköisten oppimismateriaalien ja Mepco-konsulttien muodossa. Päivittäisissä asioissa Mepco-pääkäyttäjiä palvelee käyttötuki, jonne voi olla yhteydessä sähköisesti, sekä myös puhelimitse toimistoaikoina.

Mepco Henkilöstöhallinnon käyttöönotto tehdään pääasiallisesti asiakkaan kanssa järjestettävissä koulutuspäivissä, joka mahdollistaa korkean osaamisen pääkäyttäjille. Tutuiksi tulevat paitsi työkalut, joilla järjestelmää käytetään, mutta myös ne työkalut, joita käytetään ympäristön rakentamisessa. Näin asiakkaat saavat täyden hyödyn jatkuvasti kehittyvästä järjestelmästä.



# Tutustu tarkemmin Mepcoon!

Haluatko kuulla lisää ratkaisusta asiantuntijaltamme?

Osallistu kerran kuukaudessa järjestettävään kokeilutilaisuuteen,  
tai ilmoittaudu mukaan webinaareihin nettisivujemme kautta.

[Katso tapahtumiamme](#)