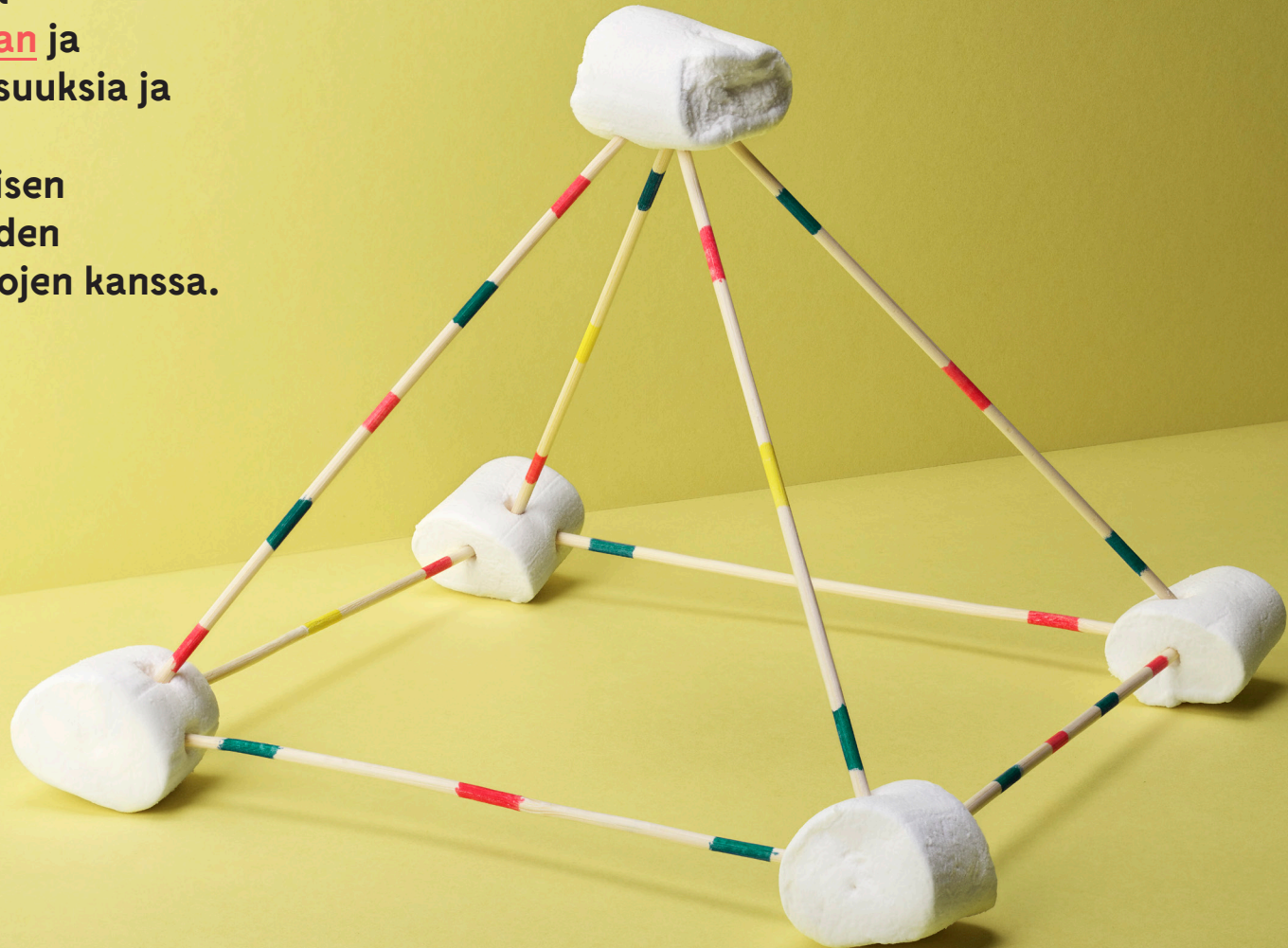


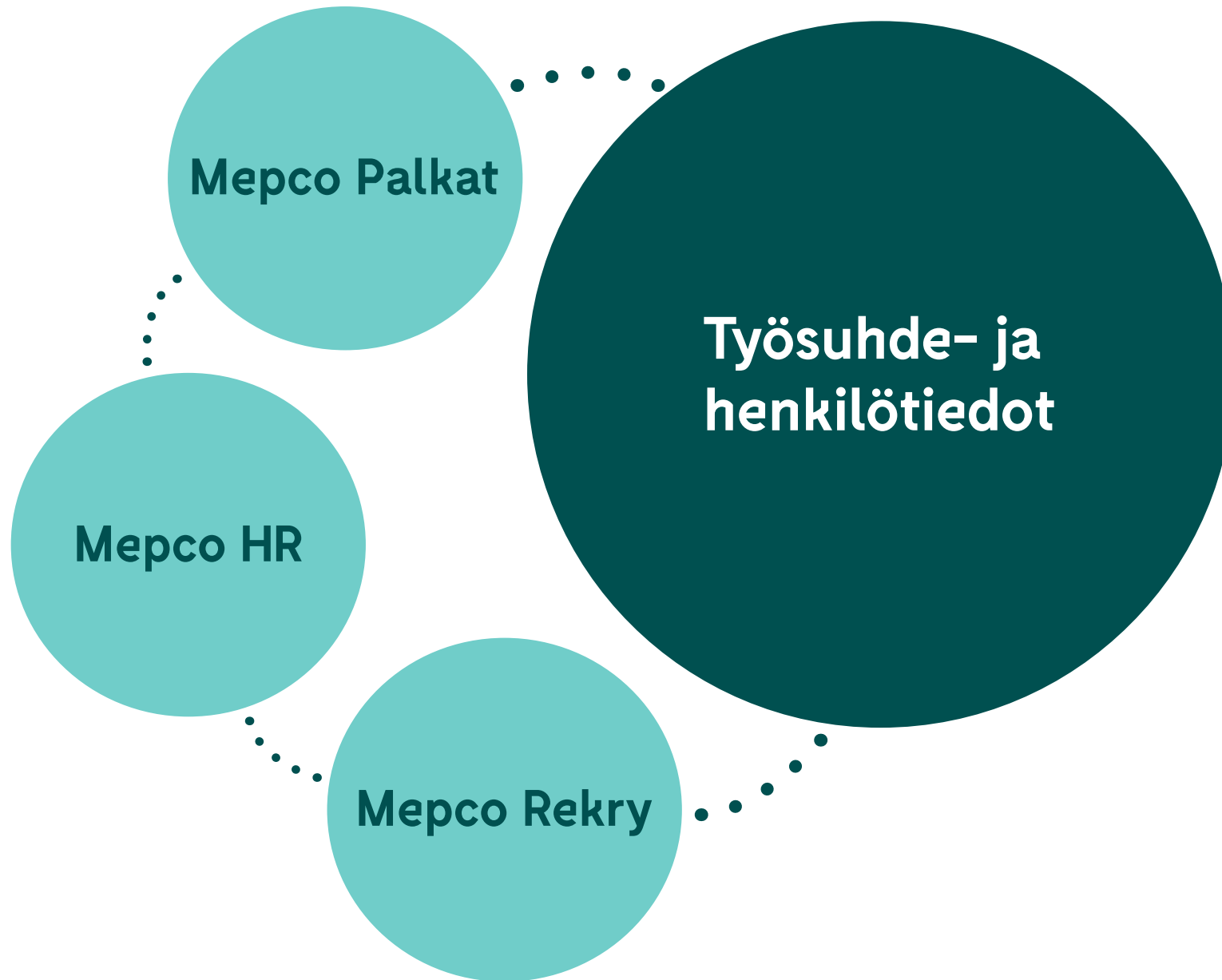
accountor



Mepco Rekry

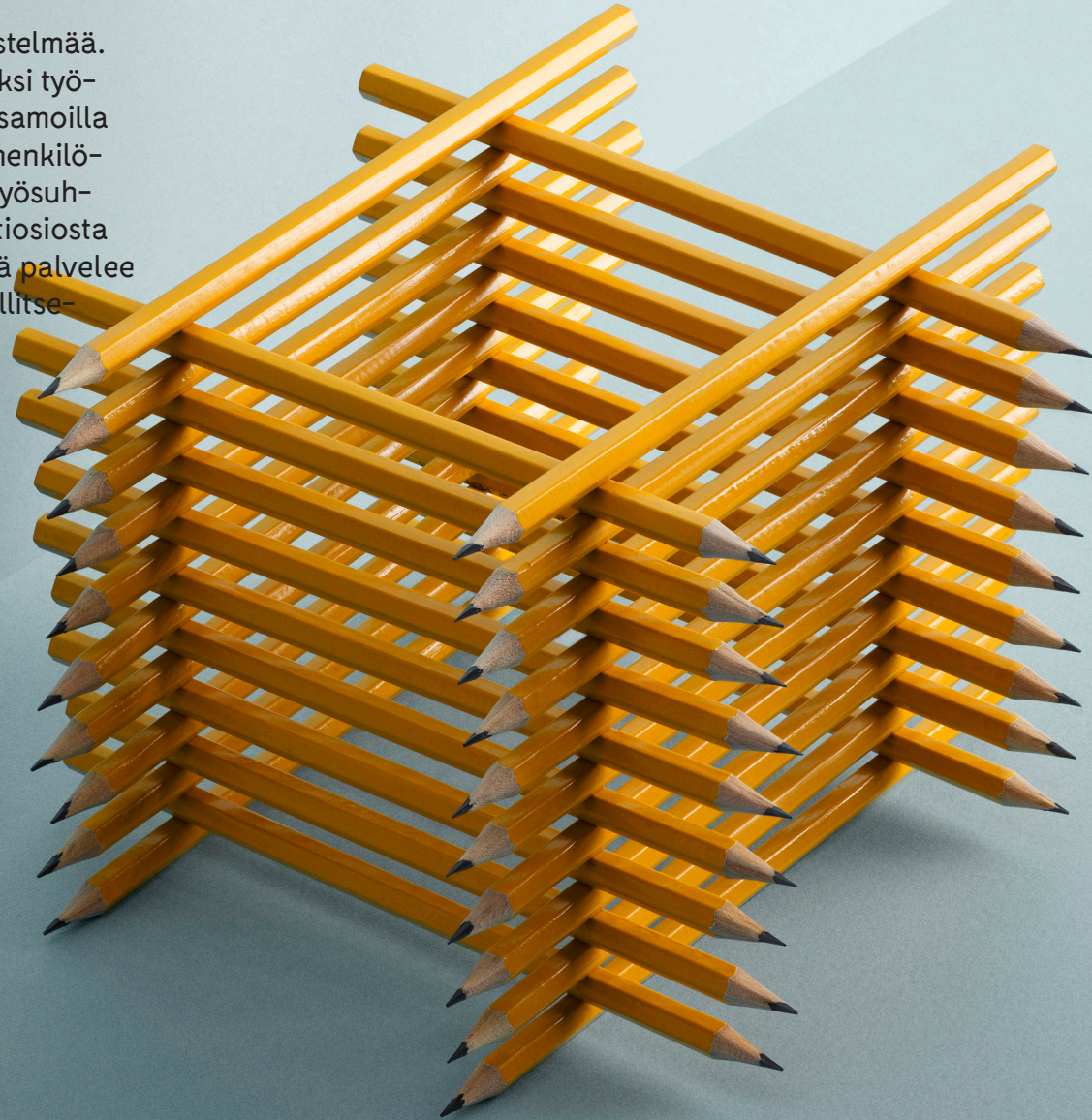
Rekrytointi on Mepco-kokonaisratkaisun yksi osa-alue, jolla järjestelmä laajenee tukemaan myös hakijoiden ja työpaikkojen käsittelyä. Ominaisuudet täydentävät palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon ominaisuuksia ja mahdollistavat sujuvan rekrytointiprosessin hoitamisen samassa järjestelmässä muiden henkilöstöhallinnon toimintojen kanssa.





Sujuva rekrytointiprosessi

Mepcon rekrytointiosio on kiinteä osa muuta HR-järjestelmää. Esimerkiksi työsuhteiden luokittelutiedot saadaan osaksi työpaikkailmoituksia, joita esimiehet pääsevät tekemään samoilla käyttöoikeuksilla, joilla he käsittelevät oman tiiminsä henkilötietoja. Kun hakija valitaan, saadaan hänet palkattua työsuhteeseen saumattomalla prosessilla suoraan rekrytointiosioista palkka- ja henkilöstöhallinto-osioille. Tämä palvelee ajatusta, jossa koko työsuhteen elinkaari pystytään hallitsemaan samassa järjestelmässä.



Työpaikkojen hallinta ja julkaisu



Mepco Rekrytointi mahdollistaa työpaikkailmoitusten suunnittelun ja julkaisun suoraan ohjelmasta. Työpaikat julkaistaan erillisessä hakuportaalissa, jonka ulkoasu voidaan suunnitella vastaamaan organisaation kotisivujen ilmettä ja se on käytettävissä selaimesta riippumatta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Mepco Rekrytointiin perustettuja työpaikkoja voidaan julkaista rajapinnan kautta myös suoraan osana muuta kotisivujen sisältöä.

Hakukanavia voi olla useita, esimerkiksi sisäiset ja ulkoiset työpaikkahakemukset voidaan eriyttää toisistaan. Mepcoon tehdyt työpaikkailmoitukset voidaan myös julkaista ulkoisien palveluntarjoajien sivuilla. Työpaikkojen käsittely ja perustaminen voidaan halutessa hajauttaa omassa organisaatiossa rekrytoiville esimiehille.

**we
create
growth**



Hakijoiden hallinta

Mepcossa hakemuksen tehneet työnhakijat muodostuvat hakijoiksi Mepco Rekrytointiin, jossa oikeus käsitellä heidän tietojaan voidaan antaa työpaikkojen käsittelijöille. Hakuprosessin aikana hakijoiden etenemistä hallitaan erilaisilla statuksilla, jotka ohjaavat työnhakijoiden tietojen käsittelyä. Hakijoille voidaan myös viestiä suoraan järjestelmästä sekä automaattisilla että manuaalisesti lähetettävillä viesteillä.

Kun hakija valitaan työsuhteeseen, perustetaan hänet työsuhteeseen Mepcossa ja hakemukselle tallennetut henkilötiedot siirtyvät hänen mukaansa. Hakijoiden tiedot poistetaan automaattisesti heidän määrittelemänsä voimassaoloajan umpeutuessa. Hakijoita voidaan myös luokitella erilaisilla vapaasti määriteltävillä tiedoilla, joita voidaan hyödyntää esimerkiksi raporteissa ja laajemmissa hauissa.

Pääkäyttäjän työkalut rekrytointiprosessissa

Rekrytointiprosessia voidaan sujuvoittaa lukuisilla eri toiminnoilla, joita rekrytoijat voivat käyttää Mepcossa. Työpaikkailmoituksissa näytettävä sisältö aina erilaisista kysymyksistä hakijoiden luokitteluun asti on suoraan rakennettavissa omia tarpeita vastaavaksi. Lisäksi erilaisilla kopiointi- ja käsittelyominaisuuksilla voidaan pitää huoli, että suurin osa toistuvasti järjestettävistä hauista saadaan käsittelyyn pienellä vaivalla. Myös avoimien hakemusten kerääminen ja käsittely on helppoa.

Rekrytointi on otettavissa helposti ja nopeasti käyttöön täydentämään muuta Mepco järjestelmäkokonaisuutta.



Tutustu tarkemmin Mepcoon!

Haluatko kuulla lisää ratkaisusta asiantuntijaltamme?

Osallistu kerran kuukaudessa järjestettävään kokeilutilaisuuteen,
tai ilmoittaudu mukaan webinaareihin nettisivujemme kautta.

[Katso tapahtumiamme](#)