

# Fortrolighedserklæring om beskyttelse af personlige oplysninger for jobansøgere

## Omfanget

Denne fortrolighedserklæring for job ansøgere ("jobansøger fortrolighedserklæring") beskriver, hvordan Accountor Outsourcing-virksomheder indsamler og behandler dine personoplysninger i forbindelse med din jobansøgning og rekrutteringsprocessen.

Læs venligst denne Jobansøger fortrolighedserklæring sammen med Accountors generelle fortrolighedserklæring, hvis det er nødvendigt, inden du sender en jobansøgning eller går ind i en rekrutteringsproces hos os.

## Indsamling af personoplysninger

Vi indsamler dine personoplysninger på forskellige måder. Vi indsamler og behandler primært data, som

- **leveres af dig** i forbindelse med rekrutteringsprocessen, f.eks. når du leverer dit CV, udfylder et ansøgningsskema eller giver oplysninger om dig i en samtale;
- **genereres** under processen, f.eks. i en færdigheds - eller personlighedstest; og
- **er indhentet fra offentligt tilgængelige kilder eller tredjeparter**, i det omfang det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, f.eks. fra dine referencer, rekrutteringskonsulenter, assessment virksomheder eller et eksternt websted, som du har henvist til, eller som du har givet samtykke til.

Vi kan kombinere data indsamlet fra forskellige kilder, f.eks. fra offentligt tilgængelige kilder, og fra dit CV.

Du kan beslutte ikke at give os nogen personlige oplysninger, men vi kan muligvis ikke fortsætte rekrutteringsprocessen med dig.

## Kategorier af personoplysninger

De personoplysninger, vi indsamler og behandler, omfatter følgende kategorier af oplysninger:

- **grundlæggende oplysninger**, såsom navn og kontaktoplysninger (e-mail, adresse og telefon) samt fødselsdato og fødested;
- **oplysninger indeholdt i din jobansøgning og CV samt dokumenter**, der præsenteres i den forbindelse, f.eks. oplysninger om din uddannelse, tidligere erhvervserfaring, kvalifikationer, sprogfærdigheder og referencer
- **oplysninger, der indsamles og behandles under rekrutteringsprocessen**, f.eks. oplysninger om forløbet af rekrutteringsprocessen, noter vedrørende din ansøgning og eventuelle samtaler, oplysninger om mulige personlighedsvurderinger eller færdighedsprøver og referencer, og
- **andre data**, som er baseret på dit samtykke og defineret detaljeret fra sag til sag, såsom oplysninger om kreditkontrol eller sikkerhedsgodkendelse i overensstemmelse med gældende lovgivning.

## Formål og retsgrundlag for behandling af personoplysninger

Vi indsamler og behandler kun personoplysninger, som er nødvendige til rekrutteringsformål og vurdering af ansøgernes egnethed.

Dine personoplysninger behandles til følgende formål:

### 1. STYRING AF REKRUTTERINGSPROCESSEN

Vi indsamler og behandler personoplysninger, som er nødvendige for at styre rekrutteringsprocessen, såsom at håndtere jobansøgninger, informere ansøgere om udviklingen i rekrutteringen, arrangere interviews og undersøge og teste faglige og personlige evner. Retsgrundlaget for behandling af personoplysninger er at træffe foranstaltninger forud for indgåelse af en eventuel ansættelseskontrakt på din anmodning ved at indsende din jobansøgning til os.

### 2. VURDERING AF EGNETHED

Vi kan behandle dine personoplysninger for at vurdere din egnethed til en ledig stilling ved at evaluere dine arbejdsmetoder, personlige karakteristika og faglige kompetence. En sådan behandling er baseret på vores legitime interesse i at sikre en vellykket rekruttering, og at de nødvendige evner, færdigheder og kompetencer, der kræves i den givne stilling, opfyldes af en ansøger.

Under særlige omstændigheder og i det omfang, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, kan vi også behandle personoplysninger baseret på dit samtykke til en pålidelighedsvurdering eller sikkerhedsgodkendelse eller til at udføre passende personligheds- og egnethedsvurderingstest for at sikre, at forudsætningerne i forbindelse med den givne stilling er opfyldt.

### 3. FREMTIDIGE REKRUTTERINGSPROCESSER

Med dit samtykke kan vi behandle dine personoplysninger til fremtidige ledige stillinger i en bestemt periode.

### 4. UDVIKLING AF REKRUTTERINGSPROCES OG STATISTIK

Vi kan behandle dine personoplysninger for at forbedre vores rekrutteringsproces. Derudover kan personoplysninger behandles til statistiske og registreringsmæssige formål. I disse tilfælde er behandlingen baseret på vores legitime interesser i at forbedre vores processer og sikre indsamling af nødvendige oplysninger til HR-styringsformål såsom rapportering.

### 5. OVERHOLDELSE AF LOVEN

Vi kan behandle dine personoplysninger for at opfylde vores lovbestemte forpligtelser, såsom at opfylde myndighedernes anmodninger baseret på loven.

## Tilbagetrækning af samtykke

Hvis du har givet dit samtykke til indsamling og behandling af dine personoplysninger i forbindelse med rekrutteringsprocessen, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke til den specifikke behandling tilbage. Hvis du ønsker at trække dit samtykke tilbage, kan du kontakte den rekrutteringskanal, der anvendes i den givne proces eller på [privacy@accountor.com](mailto:privacy@accountor.com).

## Ændringer i ansøgererklæringen

Vi kan til enhver tid opdatere denne ansøgererklæring, hvis det er nødvendigt for at afspejle ændringerne i vores databehandlingspraksis. Den sidste opdatering var den 20. maj 2024.